

## Currículo Vitae

- **Datos generales:**

Nombre: Arianne Medina Macías

Fecha de nacimiento: 15 de marzo de 1978

CI: 78031511155

Título: Licenciada en Psicología

Grado científico: Doctora en Ciencias Psicológicas (2017). Máster en Psicología Laboral y Organizacional (2007).

Categoría docente: Profesora Titular (2018)

Cargo actual: Profesora y Jefa de Disciplina Prácticas Preprofesionales. Presidenta de la Comisión Nacional de la Carrera. Jefa del Colectivo de carrera de la Facultad de Psicología, UH.

Dirección: San Indalecio # 477 entre Santa Emilia y Zapotes. Santo Suárez. 10 de Octubre.

Teléfono: móvil (00 53 5) 354 3662 casa: 76387931

Email: arianne@psico.uh.cu

Estado civil: casada



### Resumen del currículum:

Doctora en Ciencias Psicológicas (2018), Máster en Psicología Laboral y de las Organizaciones (2007), Licenciada en Psicología (2001). Facultad de Psicología, Universidad de La Habana. Acumula 20 años de experiencia docente. Profesora titular de las asignaturas: Psicología Laboral en las Organizaciones, Psicología Organizacional y Prácticas Preprofesionales de Psicología Organizacional en pregrado y las asignaturas: Seguridad y salud en el trabajo, Diseño de perfiles de cargos por competencias y Metodología de la investigación en postgrado. Miembro del Comité de Doctorado en Ciencias Psicológicas y del Consejo Científico. Miembro de la junta de dirección nacional de la Sociedad Cubana de Psicología. Coordina varios colectivos metodológicos a nivel nacional y de facultad: Presidenta de la Comisión Nacional de la Carrera de Psicología, del Colectivo de Carrera y de la disciplina Prácticas Preprofesionales. Es miembro del Tribunal Nacional de Doctorado en Psicología. Es consultora y secretaria ejecutiva de la Consultoría Psicológica para la Gestión del Desarrollo Organizacional (PSIGEDO), desarrollando más de 50 acciones profesionales (conferencias, talleres, seminarios, servicios científico-técnicos).

Acumula 20 años de experiencia en investigación en la línea de investigación: la Psicología en la Gestión del Desarrollo Organizacional. Es especialista en los temas de investigación: seguridad y salud en el trabajo, factores y riesgos psicosociales, gestión por competencias, diseño de perfiles de cargos por competencias, trabajo a distancia y teletrabajo. Ha recibido varios premios de investigación: 2 Premios de la Academia de Ciencias de Cuba (2015, 2019); 2 Premios Alma Máter de la UH (2002, 2010), A la Obra Científica 2014 de la Universidad de La Habana; premio provincial del CITMA al resultado de Innovación Tecnológica (2015); al Resultado ya Aplicado de Mayor Aporte al Desarrollo Social por la CUJAE (2016); premio del Rector de la UH en el rubro de Resultado ya aplicado de mayor aporte a la defensa del país (2015) y premio del MININT al mejor resultado científico y tecnológico (2015); Premio de Investigación de la Sociedad Cubana de Psicología (2022). Como profesora ha recibido varios premios o distinciones: distinción Por la Educación Cubana (2021); distinción del Ministro de Educación Superior en el rubro Superación profesional (2021), premio de la Rectora al profesor más destacado en el rubro de Superación profesional y en Trabajo docente-metodológico de la UH (2021). Premio de la Rectora al profesor más integral de la UH (2021). Ha publicado más de 40 artículos y presentado más de 70 ponencias en revistas y eventos nacionales e internacionales.

- **Estudios realizados**

- ✓ Licenciada en Psicología en la Facultad de Psicología (CRD) de la Universidad de La Habana con Diploma de oro. Año 2001.
- ✓ Máster en Psicología Laboral y de las Organizaciones en la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana. Año 2007.

✓ Doctora en Ciencias Psicológicas (2017).

● **Estudios complementarios**

- Graduada del 4to nivel de idioma inglés en la Facultad de Lenguas Extranjeras “René Ramos Latour” de la Universidad de La Habana. (2001)
- Curso de Superación pedagógica para futuros profesores del CEPES. Universidad de La Habana (septiembre 2001).
- Diplomado en Nuevas Tecnologías de la Información y las Comunicaciones impartido por la Facultad de educación a distancia de la Universidad de La Habana. (noviembre de 2001).
- Curso de SPSS. Facultad de Psicología, Universidad de La Habana (abril- junio de 2003).
- Curso de Diseño de páginas WEB. Facultad de Psicología, Universidad de La Habana. (2004-2005)
- Diplomado “La formación de trabajadores sociales venezolanos (junio de 2004).
- Taller experiencial “ParticipaSiÓN, Responsabilidad y transformaCCión” FIIS, Francia/Sección de Intercreación de la Sociedad Cubana de Psicología y Facultad de Psicología, UH. (abril 2007)
- Seminario Género y Educación. Facultad de Psicología, Universidad de La Habana (febrero 2008)
- Postgrado en Métodos y técnicas de investigación cualitativa ofrecido por el Instituto Cubano de Investigación Cultural “Juan Marinello” (octubre 2008)
- Curso de postgrado sobre el uso de las TICs en la Educación. Universidad de La Habana (abril 2009)
- Curso de Gestión estratégica de los RRHH de la Universidad de Cádiz, España (impartido en Cuba) (junio 2009)
- Postgrado sobre Tecnología de Gestión de Recursos Humanos. Maestría en Psicología Laboral y de las Organizaciones. Facultad de Psicología, Universidad de La Habana (enero 2010)
- Curso sobre “Problemas Sociales de la Ciencia y la Tecnología” Cátedra de Ciencia, Tecnología y Sociedad de la Universidad de La Habana (abril 2010).
- Postgrado sobre “Enfoque de género en la investigación científica” de la Universidad de Sevilla, España (impartido en Cuba) (octubre 2011).
- Postgrado sobre “Género: aspectos teóricos y metodológicos” de la Facultad de Psicología (noviembre de 2011).
- Postgrado en Seguridad y Defensa Nacional impartido en la Facultad de Psicología, UH (noviembre de 2011)
- 3er Seminario de la Cátedra L. S Vigotsky. Universidad de La Habana. (enero 2012)
- Taller científico ofrecido por GECYT en diciembre 2012 “Experiencias de la Red Capital humano en la potenciación del SGICH”.
- Postgrado “Psicología y Epistemología” del Doctorado Curricular Colaborativo de la Facultad de Psicología, UH. (diciembre 2013)
- Postgrado “Metodología de la Investigación” del Doctorado Curricular Colaborativo de la Facultad de Psicología, UH. (enero 2014)
- Postgrado “Gestión de la Seguridad y Salud del Trabajo” de la maestría en GRH, BIOCUBAFARMA – ISPJAE (octubre de 2014).
- Curso “Seguridad y Salud: Nuevo Código del trabajo” (2 créditos) ofrecido por GECYT (5, 6 y 7 de noviembre de 2014).
- Curso Precongreso PsicoSalud 2014 “Salud y Seguridad en el trabajo: estrategias de abordaje clínico y organizacional” (10 y 11 de noviembre de 2014).
- Taller de PSIGEDO “Evaluar un espejismo: los riesgos psicosociales”, ofrecido por el Dr. Jorge Román Hernández del INSAT (26 febrero 2015).

- Taller de PSIGEDO Diplomado “Gestión del Desarrollo Organizacional”-“Psicología, Trabajo y Salud: reflexión, debate y herramientas de trabajo” ofrecido por el Dr. Jorge Román Hernández del INSAT (15, 16 y 17 de septiembre 2015). (2 créditos).
  - Taller de PSIGEDO “Procesos y funciones para una dirección efectiva” (1, 2 y 3 de diciembre de 2015) ofrecido por: Dr. Dionisio Zaldívar y Dr. Manuel Calviño.
  - Seminario científico metodológico nacional sobre “La formación de los profesionales universitarios frente a la reducción del riesgo de desastres y el enfrentamiento al cambio climático: retos y perspectivas” celebrado en La Habana del 11 al 13 de marzo de 2019. Impartido por el MES y el CITMA.
  - Seminario de trabajo sobre “Cambio y Desarrollo Organizacional” (20 hrs) celebrado en Valencia, España del 11 al 14 de febrero de 2020 impartido por el Dr. Jose Maria Peiró del Instituto Universitario de Psicología de los Recursos Humanos, Desarrollo Organizacional y Calidad de Vida Laboral (IDOCAL).
  - Curso sobre Educación a distancia. 9 de noviembre de 2021. Hotel Meliá Habana.
- Experiencia profesional

#### **Como docente:**

- Imparte las asignaturas Metodología de la Investigación y Seguridad y Salud en el Trabajo en la Maestría en Psicología Laboral y de las Organizaciones de la Facultad de Psicología, UH.
- Impartió el curso de postgrado “Formación de competencias para la gestión de la seguridad y salud en el trabajo. GeSStar” en el período comprendido entre marzo y mayo de 2017 en el Centro de Inmunología Molecular.
- Ha impartido talleres sobre “Competencias laborales y gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo” (abril 2015, julio 2015 y octubre de 2015).
- Ha impartido cursos de postgrado sobre Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Prevención de accidentes y errores de operación a la Unión Eléctrica (12 al 16 de enero 2015 y del 26 al 30 de enero de 2015).
- Ha impartido cursos de postgrado sobre la “Gestión de competencias laborales en la empresa. Metodología para el diseño de perfiles de cargos por competencias” en el Diplomado “Gestión del desarrollo organizacional” de PSIGEDO (marzo 2015, enero 2016, enero 2017).
- Impartió el curso de postgrado “Metodología para el diseño de perfiles de cargos por competencias en el Programa de la Maestría en Psicología Laboral y de las Organizaciones (marzo 2012 y noviembre 2013).
- Ha impartido el curso de Psicología Laboral en las Organizaciones en el tercer año de la carrera de Psicología durante 13 años (cursos 2003-2004, 2004-2005, 2006-2007, 2007-2008, 2008-2009, 2009-2010, 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020) y de Psicología Organizacional (cursos 2011-2012, 2012-2013, 2013-2014, 2014-2015, 2015-2016, 2016-2017, 2017-2018, 2018-2019, 2019-2020, 2020-2021, 2022).
- Ha impartido cursos de superación sobre Psicología Industrial para estudiantes y egresados de la Universidad Cristiana Latinoamericana de Quito, Ecuador en: septiembre 2008, 2009, 2010 y 2011.
- Impartió curso de pregrado sobre “Bases filosóficas para la comprensión de la Psicología” en la Facultad de Psicología de la Universidad de Guayaquil, Ecuador. (febrero-marzo de 2009)
- Ha impartido cursos de Psicología General y Psicología Social en servicio externo a la Facultad de Comunicación Social de la Universidad de La Habana (curso 2001-2001 y 2002-2003).
- Impartió la asignatura de Psicología en los Proyectos Emergentes de Formación de Trabajadores Sociales cubanos (años 2000, 2001) y venezolanos (años 2002 y 2003).

- Desempeñó el rol de Jefa de Carrera de Psicología en la Sede Universitaria de 10 de Octubre, Ciudad de La Habana con excelentes resultados. (curso 2002-2003).
- Participa como tribunal en los talleres de tesis de la maestría en Psicología Laboral y de las Organizaciones desde el 2010 hasta la fecha.
- Ha impartido conferencias sobre diseño de perfiles de competencias en el Sistema de Gestión Integral de Capital Humano a diferentes organismos.
- Se desempeñó desde febrero de 2010 hasta febrero de 2014 como Jefa del Dpto docente Ejercicio de la Profesión de la Facultad de Psicología de la UH, período durante el cual al departamento se le otorgó el premio del rector al colectivo más destacado en extensión universitaria.
- Se desempeña como Jefa de la disciplina integradora Prácticas Preprofesionales de Psicología en la Facultad de Psicología, UH.
- Es presidenta de la Comisión Nacional de la Carrera de Psicología desde 2018.
- Es Jefa del Colectivo de carrera de la Facultad de Psicología de la UH desde 2017.

### **Como profesional de la Psicología:**

En la implementación de los proyectos de colaboración que la Facultad de Psicología, en calidad de centro académico-profesional, ha establecido con diferentes organismos e instituciones laborales, ha participado en los siguientes servicios:

- Diagnóstico sociopsicológico del Hotel Nacional de Cuba perteneciente a Gran Caribe. (Tesis de Diploma, año 2000/2001)
- Dos servicios de evaluación del potencial directivo de grupos de cuadros del MICONS. (2001)
- Evaluación y selección de candidatos a plazas de programadores en Centersoft. (año 2002)
- Proyecto Alma Máter “El Perfeccionamiento Empresarial y la Gestión del Potencial Humano de la Organización” premiado por la Universidad de la Habana en el año 2002.
- Evaluación de competencias de cuadros de dirección del Ministerio de Finanzas y Precios. (año 2003)
- Diagnóstico sociopsicológico de la Oficina Nacional de Normalización perteneciente al CITMA. (Tesis de maestría, año 2007)
- Diagnóstico sociopsicológico de la planta “José María Pérez” de la empresa EPTO, perteneciente al Consejo de la Administración Popular. (año 2007)
- Diagnóstico sociopsicológico de la organización “Avante” consultoría de negocios perteneciente al MIC. (año 2008)
- Diagnóstico sociopsicológico de la “División de Programas Especializados de la Revolución” perteneciente a Cubalse. (año 2008)
- Evaluación potencial de competencias del grupo de gerentes comerciales de “Avante” en colaboración con el Centro de formación y desarrollo del capital humano (FORDES) del MIC. (2009)
- Asesoría del diagnóstico sociopsicológico a la empresa TEICO Servicios Técnicos Habana, perteneciente al Ministerio del Azúcar (MINAZ). (2009)
- Proyecto de planeación estratégica de la “División de Programas Especializados de la Revolución” al pasar a CIMEX. (año 2009).
- Proyecto Alma Máter “Diseño de un procedimiento para el diagnóstico sociopsicológico de organizaciones laborales” premiado por la Universidad de la Habana en el año 2010.
- Asesoría del Diseño de los perfiles de competencias de los puestos “Jefes de departamento de Recursos Humanos” de la Vicerrectoría de Recursos Humanos de la Universidad de La Habana. (julio 2010)
- Asesoría de trabajos sobre diseños de perfiles de cargos por competencias a instituciones de COPEXTEL, MINED, MITRANS, CIMEX, Ministerio de Justicia, Tabacuba, Unión de

Ferrocarriles de Cuba, instituciones pertenecientes al Consejo de Estado, etc. (septiembre de 2010 a febrero 2011)

- Actualización de los mapas de procesos de GRH de Copextel y la Universidad de La Habana. Julio 2010
- Asesoría del Diagnóstico de la GRH de Copextel. (marzo a julio 2011)
- Asesoría en el perfeccionamiento del proceso de capacitación de la dirección de RRHH de la Universidad de La Habana. (julio 2011)
- Asesoría del diseño del perfil por competencias de la familia de cargos: Investigador titular, auxiliar y agregado de Geocuba IC, perteneciente al MINFAR. Julio 2012.
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 15 cargos, pertenecientes a puestos de dirección de la Facultad de Psicología, a unidades de la PNR (MININT), Aduana General de la República, Empresa Génesis S.A, MediCuba, entre otros. (curso 2013-2014).
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 16 cargos, pertenecientes a puestos Empresa de Ferrocarriles Occidente, Dirección Nacional De Servicios Médicos (MININT), Hospital Ortopédico Fructuoso Rodríguez (MINSAP), ETECSA, Empresa GESEI (MINCEX), Policlínico Docente “30 de noviembre”, Empresa Comercial Caracol Comodoro, CENDSOR, Dirección de Sistema de Gestión y Control de Flota, Empresa de Automatización Integral (CEDAI), Empresa Confecciones Gala, Centro de aplicaciones tecnológicas y desarrollo nuclear (CITMA), Casa de la Cultura del Municipio Lisa (curso 2014-2015).
- Diagnóstico sociopsicológico del laboratorio “Julio Trigo” de QUIMEFA, julio 2012.
- Diagnóstico sociopsicológico del Banco de Inversiones de Cuba, abril-junio de 2013.
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 16 cargos en organizaciones de La Habana pertenecientes a: Centro de Inmunología Molecular, ENSA Cubana de Aviación, Empresa AXESS, Hotel Meliá Cohíba, Hotel Palco, CUPET Oficina Central, Empresa Constructora de vivienda Contingente 26 de julio, Finauto International, Corporación Cuba Ron MINAL, Registro de la propiedad Arroyo Naranjo, Centro Nacional Coordinador de Ensayos Clínicos, Oficina Comercial Aguas de La Habana (Centro Habana) (curso 2015-2016).
- Consultoría para el Diagnóstico Sociopsicológico de la efectividad del Centro Politécnico del Petróleo (CPP) de junio a septiembre de 2016.
- Colaboración como árbitro de las Revistas Científicas “Retos de la dirección” de la Universidad de Camagüey “Ignacio Agramonte Loynaz” de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales”, “Revista Cubana de Hematología, Inmunología y Hemoterapia” del Instituto de Hematología, Inmunología y Hemoterapia, Revista Cubana de Salud y Trabajo del instituto Nacional De Salud de los Trabajadores y Revista Wimblu de la Universidad de Costa Rica.
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 16 cargos en organizaciones de La Habana pertenecientes a: CIMEX, Comercial Caracol, MINTUR, Empresa de Perforación y construcción hidráulica, ACRILEST, Consejo Nacional de Artes Plásticas, Cooperativa “El Biky”, Empresa de Abastecimiento de Salud Pública GEASP, Restaurant “El Cochinito”, Empresa Provincial de Restaurantes de La Habana (curso 2017-2018).
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 16 cargos en organizaciones de La Habana pertenecientes a: Sucursal Comercial Caracol SA, CEINPET, Ministerio del Transporte, Empresa Nacional de Servicios Aéreos, EMPI-FAR, UCCFD Manuel Fajardo MES, Empresa Industrial Ramón Peña, Banco Central de Cuba, Aguas de La Habana, INOR, Canal Habana, Policlínico Santiago de Las Vegas “René Bedia”, Publimer, CNA El Biky, SERVITUR, Centro de Histoterapia Placentaria (curso 2018-2019).
- Asesoría de trabajos sobre diseño de perfiles de competencias de 16 cargos en organizaciones de La Habana pertenecientes a: DIVEP Habana Vieja, SEISA, Residencia Estudiantil F y

- 3era, Facultad de Psicología, Oficina Central de CADECA, Tecnomática, TRD Caribe División Habana-Oeste, UNE/Dpto Energía Renovable, MINREX, Casa de las Américas, Transtur, ONG Oscar Arnulfo Romero, Ministerio del Turismo, Escuela Primaria Carlos Hernández Fernández, Escuela Ramal de Energía y Minas, Hotel Bello Caribe (curso 2019-2020).
- Evaluación psicológica a administradores de unidades gastronómicas del país (junio-julio-agosto 2020).
  - Asesorías a Organismos de la Administración Central del Estado (OACE) u Organismos Superiores de Dirección Empresarial (OSDE) en evaluación de las modalidades de teletrabajo y trabajo a distancia: BioCubaFarma, MINDUS, MINEM, MINAL, MICONS, MINAG, MITRANS, MINCIN, CITMA, MES, MINCULT, MINSAP, MFP, MINTUR, Contraloría General de la República CGR, Fiscalía General de la República FGR, Aduana General de la República AGR, Oficina del Historiador de la Ciudad OHC, OSDE Cubaniquel MINEM, Grupo Empresarial de Reciclaje GER MINDUS, OSDE GEICON Grupo Empresarial de Materiales de la Construcción MICONS, OSDE GECONS Grupo Empresarial de Construcción y Montaje MICONS, OSDE Grupo Caudal MFP, OSDE MINED Grupo Empresarial del MINED, OSDE CUPET MINEM, OSDE GEMAR Grupo Empresarial de Transporte Marítimo Portuario MITRANS, OSDE GEOMINSAL Grupo Empresarial Geominero Salinero MINEM, OSDE GEIQ Grupo Empresarial de la Industria Química MINDUS, OSDE GEDIC Grupo Empresarial de Diseño e Ingeniería MICONS, OSDE GELECT MINDUS, Grupo Empresarial Agroforestal GAF. Elaboración de 31 informes técnicos de los resultados. (curso 2020-2021).
  - Consultoría para el Diagnóstico Sociopsicológico de la efectividad del Centro de Investigaciones de la Industria Metalúrgica (mayo-julio de 2022).
  - Asesoría en el diagnóstico de la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo a 4 empresas de GEMPIL: BATOS, Muebles DUJO, Calzado COMBELL y Pinturas VITRAL (marzo-julio de 2022).
  - Asesoría en el diseño de perfiles de cargos por competencias a 7 empresas de GEMPIL: SUCHEL, ENCOMILL, BATOS, Muebles DUJO, Calzado COMBELL, OSDE GEMPIL y Pinturas VITRAL (marzo-julio de 2022).
  - Consultoría para el Diagnóstico Sociopsicológico de la efectividad de todas las entidades a nivel nacional de AZCUBA (mayo-septiembre de 2022). 200,00.00 CUP.
  - Evaluación de competencias directivas a directivos de primer nivel del Instituto Nacional de Recursos Hidráulicos (septiembre-noviembre de 2022). 160,000.00 CUP.
  - Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad empresarial de CIPIMM. (marzo-abril de 2022) 98,000.00 CUP. 2022
  - ENTRENAMIENTO PROFESIONAL: Desarrollo de competencias para una dirección efectiva en CIPIMM. (marzo-abril de 2022). 102,000.0 CUP. 2022
  - Es consultora y secretaria ejecutiva de la Consultoría Psicológica para la Gestión del Desarrollo Organizacional (PSIGEDO), donde ha desarrollado desde el 2014 más de 60 acciones profesionales (entre: conferencias, talleres, seminarios, servicios científico-técnicos) en temas de: seguridad y salud en el trabajo, factores y riesgos psicosociales, gestión por competencias, diseño de perfiles de cargos por competencias, motivación laboral, liderazgo efectivo, trabajo a distancia y teletrabajo.

### **Publicaciones:**

1. Publicación de un artículo en la Revista Cubana de Psicología sobre “Evolución histórica de la Psicología Organizacional”. Año 2002
2. Publicación de dos artículos en el CD del Segundo Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología: “El Perfeccionamiento Empresarial como un programa de Desarrollo

- Organizacional” y “Lugar que ocupa y papel que juega la Psicología Organizacional en el Perfeccionamiento Empresarial”.
3. Publicación de un artículo sobre “Metodología para evaluar cuadros de dirección” en el CD del Evento HOMINIS 2002.
  4. Coautora de un Artículo publicado en libro de texto: Selección de lecturas de Psicología Organizacional II. “Principales alternativas metodológicas para el diagnóstico sociopsicológico de las organizaciones laborales”. Editorial Félix Varela. La Habana, 2006.
  5. Coautora del artículo “Diseño metodológico de las prácticas laborales de Psicología Organizacional en la formación del psicólogo en la Universidad de La Habana” en el Simposio “Formación del psicólogo” ISBN 978-959-07-1923-3 (diciembre 2013).
  6. Publicación del artículo “Evaluación de reacción del manual para el trabajo de curso sobre Diseño de perfiles de cargos por competencias de las asignaturas Psicología Laboral en las Organizaciones y Evaluación y Desarrollo Humano en la Organización del segundo semestre de 3er año”. En el Simposio “Formación del psicólogo” ISBN 978-959-07-1923-3 (diciembre 2013).
  7. Publicación del artículo “Experiencia de un programa de Desarrollo Organizacional en una institución cubana perteneciente al MIC: diagnóstico sociopsicológico y evaluación potencial”. En el Simposio “Formación del psicólogo” ISBN 978-959-07-1923-3 (diciembre 2013).
  8. Medina, A. (2013). “Propuesta metodológica para la evaluación potencial de competencias en el ámbito empresarial” en la Revista “*CIENCIA Y TECNOLOGÍA*” de la Universidad Tecnológica Empresarial de Guayaquil –UTEG indexada en LATINDEX. (octubre-marzo 2014). Vol. 2, No. 6. ISSN:1390-6321. <http://cienciaytecnologia.uteg.edu.ec/revista/index.php/cienciaytecnologia/article/view/42/46>
  9. Avila, A., Medina, A., Smith, I., Moros, H. y Martínez, M. (2015). Diseño de un Modelo Teórico Metodológico para el Diagnóstico Sociopsicológico de la Efectividad Organizacional. Anales de la Academia de Ciencias de Cuba, 5(3). <http://www.revistaccuba.sld.cu/index.php/revacc/article/view/271/0>
  10. Diseño de la Consultoría Psicológica para la Gestión del Desarrollo Organizacional: PSIGEDO. Registro Facultativo de obras protegidas referidas al derecho de autor. ISBN 0490-02-2015 (Febrero, 2015).
  11. Avila y Medina (2015). “La Psicología y su relación con la efectividad de las organizaciones laborales”. Tabloide Universidad para Todos. ISBN 978-959-270-333-9.
  12. Autora del artículo “Gestión de la Seguridad y Salud en una institución hotelera” en CD de la VII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2016. La Habana, 2016, ISBN 978-959-16-3100-8.
  13. Autora del artículo “La gestión de riesgos psicosociales en Cuba. ¿Atender o no atender?” en CD de la VII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2016. La Habana, 2016, ISBN 978-959-16-3100-8.
  14. Coautora del premio de investigaciones en el rubro “A la Obra Científica 2014” de la Universidad de La Habana, con el trabajo: “Implementación del Modelo Teórico Metodológico para el Diagnóstico Sociopsicológico de la Efectividad Organizacional”.
  15. Colaboradora en la obtención del Premio Anual de la Academia de Ciencias de Cuba (año 2014) otorgado al resultado de la investigación científica “Diseño de un Modelo Teórico Metodológico para el Diagnóstico Sociopsicológico de la Efectividad Organizacional”.
  16. Coautora del premio provincial del CITMA al resultado de Innovación Tecnológica del 2015 con el trabajo “Transformación organizacional en la estación de la Policía Nacional Revolucionaria” (enero de 2016).
  17. Coautora del premio al Resultado ya Aplicado de Mayor Aporte al Desarrollo Social otorgado por el Instituto Nacional de Educación Superior José Antonio Echeverría (IPSJAE),

- con el trabajo “Transformación organizacional en la estación de la Policía Nacional Revolucionaria” (febrero de 2016).
18. Coautora del premio del Rector (año 2015) en el rubro de Resultado ya aplicado de mayor aporte a la defensa del país con el trabajo “Resultados del programa Alma Máter del MININT 2011-2015” (enero de 2016).
  19. Premio del MININT al mejor resultado científico y tecnológico 2015 “Transformación organizacional en la estación de la Policía Nacional Revolucionaria” (enero de 2016).
  20. Medina, A. y Vitier, A. (2016). “Socializando buenas prácticas sobre diseño de perfiles de competencias”, en la *Revista Alternativas Cubanas en Psicología* (ACUPSI), Vol 4. Núm 10. 2016, pp: 57-82. - ISSN 2007-5847. <http://www.alfepsi.org/wp-content/uploads/2016/01/alternativas-cubanas-en-psicologia-v4n10.pdf>
  21. Medina, A. (2016). “La gestión de riesgos psicosociales en Cuba. Una necesidad apremiante para nuestras organizaciones” en CD del XIV Seminario Iberoamericano para el Intercambio y la actualización en Gerencia de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible IBERGECYT 2016 realizado del 16 al 18 de noviembre en La Habana, Cuba. ISBN: 978-959-270-367-4.
  22. Medina, A. y Vitier, A. (2016). “¿La gestión de competencias influye en la efectividad organizacional? Apuntes para la reflexión desde la práctica en empresas cubanas” en la *Revista Wímb lu*, de la Esc. de psicología, Univ. de Costa Rica. 11 (2): 59-85, 2016 / ISSN: 1659-2107. <https://dialnet.unirioja.es/ejemplar/436531>
  23. Medina, A. y Vitier, A. (2017). “El perfil de competencias: comparación de procedimientos para su diseño en el ámbito académico y empresarial cubano”. *Revista Integración académica en Psicología*, 5 (15), 107-123, 2017- ISSN: 2007-5588. <https://integracion-academica.org/attachments/article/181/09%20Perfil%20de%20competencias-%20AMedina%20AVitier.pdf>
  24. Medina, A. (2017). “Competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en una institución de la biotecnología cubana” en las Memorias de la Convención de la Universidad Central de Las Villas 2017 el 27 de octubre de 2017, ISBN: 978-959-312-258-0.
  25. Medina, A. (2018). Gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo con enfoque psicosocial en las Memorias de la VIII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2018 celebrada del 19 - 24 de Noviembre del 2018 en La Habana, Cuba. ISBN: 978-959-16-4154-0. Editorial Universitaria. Ministerio de Educación Superior (MES). República de Cuba. <https://drive.google.com/file/d/1XzAoCdd2HR9IL-xnDpNePbmzuNdHSH5a/view>
  26. Hernández, A. y Medina, A. (2018). “Metodología para el análisis multicausal del error humano en la UNE” en las Memorias de la VIII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2018 celebrada del 19 - 24 de Noviembre del 2018 en La Habana, Cuba. ISBN: 978-959-16-4154-0. Editorial Universitaria. Ministerio de Educación Superior (MES). República de Cuba. <https://drive.google.com/file/d/1XzAoCdd2HR9IL-xnDpNePbmzuNdHSH5a/view>
  27. Macías, A. M., & Vidal, A. A. (2019). ¿Gestión de riesgos psicosociales? Un S.O.S. en organizaciones cubanas. *Psicologia: Teoria e Prática*, 21(2), 191-210. Brasil, 2019. ISSN 1516-3687 (impreso) ISSN 1980-6906 (on line). [http://pepsic.bvsalud.org/pdf/ptp/v21n2/es\\_v21n2a07.pdf](http://pepsic.bvsalud.org/pdf/ptp/v21n2/es_v21n2a07.pdf)
  28. Medina, A., Avila, A. y Valdés, A. (2019). La ciencia psicológica al servicio de la sociedad: Influencia del pensamiento martiano en las prácticas pre-profesionales de Psicología de la Universidad de la Habana. *Revista Universidad de la Habana*. No. 288 Diciembre 2019 ISSN: 0253-9275. <http://scielo.sld.cu/pdf/uh/n288/0253-9276-uh-288-147.pdf>
  29. Medina, A. (2019) Diseño y validación de un programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo. *Revista Katharsis* Número 28 (2019)



- julio-diciembre, pag 42-58. ISSN IMPRESO: 0124-7816 ISSN ELECTRONICO: 2500-5731. <https://doi.org/10.25057/issn.2500-5731>
30. Medina, A.; Avila, A. y Rodríguez, Y.F. Teletrabajo en condiciones de covid-19. Ventajas, retos y recomendaciones”. Revista Cubana de Salud y Trabajo 2020; 21(3):59-63 <http://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsy/article/view/168/218>. ISSN: 1991-9395
  31. Medina, A.; Valdés, A. y Avila, A. Programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo. Anales de la Academia de Ciencias de Cuba. 2020; 10 (3): septiembre-diciembre, e 788. <http://revistaccuba.sld.cu/index.php/revacc/article/view/788>
  32. **Capítulo de libro:** Díaz, Martínez, Medina y Avila (2020). Formación de másteres en Psicología Laboral y de las Organizaciones. Avances y perspectivas. En: Colectivo de autores. Psicología Laboral y Organizacional. Avances y Perspectivas de la formación de másteres en Cuba. 1era ed. La Habana: Editorial Cubasolar. ISBN: impreso 978-959-7113-64-5, digital: 978-959-7113-65-2. Coautor. Disponible en: <http://www.facebook.com/100142318083535/posts/421306625967101/?sfnsn=mo>
  33. **Capítulo de libro:** Medina (2020). Gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo. En: Colectivo de autores. Psicología Laboral y Organizacional. Avances y Perspectivas de la formación de másteres en Cuba. 1era ed. La Habana: Editorial Cubasolar. ISBN: impreso 978-959-7113-64-5, digital: 978-959-7113-65-2. Disponible en: <http://www.facebook.com/100142318083535/posts/421306625967101/?sfnsn=mo>
  34. Avila y Medina (2020). “Psicología y efectividad de las organizaciones laborales ¿será posible? en Descubriendo la Psicología 2. Editorial Academia. ISBN 978-959-270-407-7
  35. Andalia S, Medina A y González YF (2021). Diseño del perfil de competencias del cargo “Especialista B en Ciencias Informáticas” desde el paradigma de la complejidad. *Revista Cubana de Salud y Trabajo*. 2021; 22(1): 3-14. <http://www.revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsy/article/view/190>
  36. Medina, Cruz y Avila (2021). Efectos psicológicos del trabajo en el personal sanitario en condiciones de pandemia. Pautas para su adecuada gestión. Revista Alternativas cubanas en Psicología / vol. 9, no. 25. Disponible en: <http://www.alfepsi.org/revista-alternativas-cubanas-en-psicologia-vol29-n25/>
  37. Avila, Media y Almeyda (2021). Influencia de los valores martianos en las motivaciones de los jóvenes que ingresan a la carrera de Psicología. Integración Académica en Psicología. Volumen 9. Número 25. 2020. ISSN: 2007-5588ISSN: 2707-5588. Disponible en: <http://integracion-academica.org/attachments/article/298/04%20Valores%20martianos.pdf>
  38. Medina, A., Avila, A., Ortiz, J., Martínez, M. y González, Y.F. (2021). Competencias claves para el teletrabajo en profesores de una institución superior cubana. Ingeniería Industrial/ /Vol. XLII/No. 1/enero-marzo/2021/4206. ISSN 1815-5936. DOI: <https://rii.cujae.edu.cu/index.php/revistaind/article/view/1068> Grupo 2
  39. Medina, A.; Cabrera, G. y González Y.F. (2021). Perfil de competencias y batería de técnicas psicodiagnósticas para la selección del cargo dependiente gastronómico. Estudio de caso. Wimblu, Rev. Estud. de Psicología UCR, 16(1) 2021 (Enero-Junio): 75-101 /ISSN: 1659-2107. DOI: <https://doi.org/10.15517/wl.v16i1.46859>
  40. Hernández, Alianne y Medina, Arianne. (2021). Evaluación del error humano en despachadores de carga eléctrica desde un enfoque sistémico. Alternativas Cubanas en Psicología, Volumen 9. Número 26 /2021: 74-84. ISSN 2007 – 5847. <http://www.alfepsi.org/revista-alternativas-cubanas-en-psicologia-vol9.n26/>
  41. Medina, A.; Martínez, M.; Avila, A.; González, Y.F. y Hernández, M. (2021). Construcción y validación de contenido de cuestionarios de teletrabajo y trabajo a distancia. Revista Psicología para América Latina, n. 35, p. 89-104, julio 2021. Grupo 2.

[http://pepsi.bvsalud.org/scielo.php?script=sci\\_issuetoc=&pid=1870-350X20210001&Ing=pt&nrm=iso](http://pepsi.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_issuetoc=&pid=1870-350X20210001&Ing=pt&nrm=iso)

42. Avila, A.; Medina, A.; González, Y.F. y Martínez, M. (2021). Condiciones y resultados del teletrabajo en profesores universitarios. Retos de la Dirección 2021; 15(2): 179-203. DOI: <https://revistas.reduc.edu.cu/index.php/retos/article/view/3577>. Grupo 2
43. Andalia, S. y Medina, A. (2021). Batería de técnicas psicodiagnósticas para la selección de personal para cargos de Especialistas en Ciencias Informáticas. Revista Cubana de Salud y Trabajo, Vol 22: suplemento especial, p. 25-38. <http://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsytr/article/view/237> Grupo 3
44. Medina, A. y Avila, A (2021). El perfil profesional del psicólogo laboral/organizacional en Cuba. Retos a la formación. Revista Cubana de Psicología, 3 (4), 146-162. Número especial 2021. <http://www.psicocuba.uh.cu/index.php/PsicoCuba/article/view/72/pdf>
45. Medina, Martínez, González, Ortiz y Avila (2021). Satisfacción laboral con las modalidades de trabajo a distancia en docentes y trabajadores de la educación superior durante la pandemia Covid-19 (capítulo de libro: pp: 334-355). Subjetividades en tiempos de pandemia. Daybel Pañellas e Isaac Iran Cabrera (coordinadores). Publicaciones Acuario, Centro Félix Varela, 2021. ISBN: 978-959-7269-12-0. [www.cfwarela.org](http://www.cfwarela.org)
46. Medina, A. y Valdés, A. (2022). Metodología para evaluar programas de formación de competencias en el contexto organizacional. PSIDIAL: Psicología y Diálogo de Saberes, 1(1) 19-38. DOI: <https://doi.org/10.5281/zenodo.5852587>
47. Cuesta, Medina, Avila, González, Ortiz y Martínez (2022). Fundamentación científico-técnica del reglamento sobre teletrabajo y trabajo a distancia en Cuba. Ingeniería Industrial/ISSN 1815-5936/Vol. XLIII/No. 1/enero-marzo/2022/4310. <http://rii.cujae.edu.cu/index.php/revistaind/article/view/1134/1063>
48. Medina, A.; Martínez, M.; González Y.F.; Ortiz, J. y Avila, A. (2022). Satisfacción laboral asociada a las modalidades de trabajo a distancia en Cuba. Revista Cubana de Salud y Trabajo 2022;23(1):15-32. <http://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsytr/article/view/276>  
Capítulos en el libro:
49. Contribuciones desde las diferentes áreas de actuación profesional de la Psicología al afrontamiento de la pandemia. Avila Vidal, A; González Hernández, K; Medina Macías, A; Lorenzo Ruiz, A; Pañellas Álvarez, D; Castellanos Cabrera, R; Ibarra Mustelier, L. En Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrontamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>
50. Salud laboral ¿Cómo gestionarla en tiempos de Covid 19? Medina Macías, A; Avila Vidal, A. En Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrontamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>
51. Calidad de vida laboral en tiempos de coronavirus. Medina Macías, A; Avila Vidal, A. En Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrontamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>
52. Recomendaciones para mantener la salud durante el teletrabajo. Avila Vidal, A; Medina Macías, A. En Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrontamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>

53. Motivación laboral...a pesar del coronavirus. Medina Macías, A; Avila Vidal, A. En Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrentamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>
54. Medina Macías, A., Ortiz Gómez, J., Avila Vidal, A., Martínez Rodríguez, M., y González Borrego, Y.F. (2022). Desempeño en modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba desde una perspectiva de género. *Novedades en Población*, 18(35), pp. 110-148. <http://scielo.sld.cu/pdf/rnp/v18n35/1817-4078-rnp-18-35-126.pdf>

**Eventos:**

1. Jornada Científica estudiantil de la Facultad de Psicología (2000-2001).
2. 2do Taller de Psicología Organizacional del CIPS (abril 2000).
3. Primer y segundo Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología (2000 y 2001)
4. Segundo Taller de Psicología Organizacional del CIPS en abril de 2000.
5. Jornada Científica estudiantil Universidad de la Habana 2000-2001.
6. Convención HOMINIS 2002 con la ponencia “Seleccionando personas para el presente y futuro de la organización”
7. Congreso Internacional ULAPSI 2008.
8. Taller Experiencial Residencial “Participación, Responsabilidad y Transformación (abril 2008)
9. Fórum de Base de las BTJ de la Facultad de Psicología de la UH con la ponencia “Evaluación potencial de los gerentes comerciales de una institución del MIC”, premio “trabajo destacado”. 2009
10. Evento TECNOGEST 2009.
11. Taller sobre experiencias en la implementación de la NC 3000/2007 en instituciones cubanas ofrecido por GECYT (diciembre 2011).
12. Taller sobre Implantación del SGICH en Cuba ofrecido por GECYT en diciembre de 2012.
13. Presentación del trabajo “Perfiles de competencias de 8 cargos claves de unidades de la PNR” en el evento científico “Conferencia de Ciencias Sociales” (CONCIS) de la Dirección General de la Policía Nacional Revolucionaria en enero 2013.
14. Subevento de HOMINIS 2013 “Formación del Psicólogo” con la ponencia “Manual del Trabajo de curso sobre Diseño de perfiles de cargos por competencias de las asignaturas PLO y EDHOL del segundo semestre de 3er año”, mayo 2013.
15. Subevento de HOMINIS 2013 “Desarrollo Organizacional” con la ponencia “Experiencia de un programa de Desarrollo Organizacional en una institución cubana perteneciente al MIC: diagnóstico sociopsicológico y evaluación potencial”, junio 2013.
16. Subevento de HOMINIS 2013 “Diseño metodológico de las prácticas laborales de Psicología Organizacional en la formación del psicólogo en la Universidad de La Habana”, junio 2013.
17. Taller científico de GECYT “Motivación laboral” (septiembre de 2013) con la ponencia “¿Cómo gestionar la motivación laboral en las empresas?”
18. Presentación del trabajo “Perfiles de competencias de 7 cargos claves de unidades de la PNR y la dirección de menores del MININT” en el evento científico “Conferencia de Ciencias Sociales” (CONCIS) de la Dirección General de la Policía Nacional Revolucionaria en noviembre 2013.
19. Presentación de la ponencia “Evaluación de reacción del manual para el trabajo de curso sobre Diseño de perfiles de cargos por competencias de las asignaturas Psicología Laboral en las Organizaciones y Evaluación y Desarrollo Humano en la Organización del segundo semestre de 3er año” en el Simposio Internacional “Formación del psicólogo/a” (diciembre 2013).

20. Presentación de la ponencia “Diseño metodológico de las prácticas laborales de Psicología Organizacional en la formación del psicólogo en la Universidad de La Habana” en el Simposio Internacional “Formación del psicólogo/a” (diciembre 2013).
21. Presentación de la ponencia “Experiencia de un programa de Desarrollo Organizacional en una institución cubana perteneciente al MIC: diagnóstico sociopsicológico y evaluación potencial” en el Simposio Internacional “Psicología y Desarrollo Organizacional” (diciembre 2013).
22. Presentación de la ponencia “Evaluación de impacto del manual del trabajo de curso de PLO y EDHOL en el evento provincial Universidad 2016 (8 de junio de 2015).
23. Presentación de la ponencia “Sistematización del procedimiento teórico metodológico para el diseño de perfiles de cargos por competencias en empresas certificadas con el SGICH” en el evento internacional de Psicología Organizacional CIAPOT a celebrarse en Chile en septiembre de 2015.
24. Presentación de la ponencia sobre “Sistematización del procedimiento teórico metodológico para el diseño de perfiles de cargos por competencias en empresas certificadas con el SGICH” en evento TECNOGEST 2015.
25. Presentación de la ponencia “Sistematización del procedimiento teórico metodológico para el diseño de perfiles de cargos por competencias en empresas certificadas con el SGICH” en el evento CIPS 2015 (14 al 16 de octubre 2015).
26. Presentación de dos ponencias en el evento PreHOMINIS de PSIGEDO: “La gestión de riesgos psicosociales en la empresa. Atender o no atender” y “Gestión de riesgos de seguridad y salud en el trabajo” (26 de noviembre de 2015).
27. Presentación de la ponencia “Evaluación de impacto del manual del trabajo de curso de PLO y EDHOL en el Evento Internacional “Universidad 2016” (febrero, 2016).
28. Presentación de mesa redonda “PSIGEDO, la Consultoría Psicológica para la Gestión del Desarrollo Organizacional” en la VII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2016.
29. Presentación de la ponencia “Gestión de la Seguridad y Salud en una institución hotelera” en la VII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2016.
30. Presentación de la ponencia “La gestión de riesgos psicosociales en Cuba. ¿Atender o no atender” en la VII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2016?
31. Ponencia “Potenciando el desarrollo del capital humano y el bienestar laboral” en el Simposio La PSICOLOGÍA en CUBA ante los nuevos retos de cambio desarrollado en el V Congreso de la Asociación Latinoamericana para la Formación y la Enseñanza de la Psicología (ALFEPSI) realizado en San José, Costa Rica del 5 al 11 de septiembre de 2016.
32. Conferencia “Motivación laboral. El santo grial de las empresas contemporáneas” en el VII SEMINARIO NACIONAL DE CAPACITACIÓN SENAC-2016 Y III REUNIÓN NACIONAL DE CAPITAL HUMANO celebrado del 15 al 18 de noviembre de 2016.
33. Presentación de la ponencia “La gestión de riesgos psicosociales en Cuba. Una necesidad apremiante para nuestras organizaciones” en el XIV Seminario Iberoamericano para el Intercambio y la actualización en Gerencia de Ciencia y Tecnología para el Desarrollo Sostenible IBERGECYT 2016 realizado del 16 al 18 de noviembre de 2016 en La Habana, Cuba.
34. Presentación de la ponencia “Hacia la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en una institución de la biotecnología cubana” en el 3er Congreso Internacional de Investigación, Desarrollo e Innovación Tecnológica de la Industria Biofarmacéutica “IDIFARMA 2016”.
35. Presentación de la ponencia “Hacia la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en una institución de la biotecnología cubana” en el Evento Preparatorio Anual previo al IX

Encuentro Internacional de Abogados Laboralistas y del Movimiento Sindical, 28 de enero de 2017.

36. Presentación de las ponencias “Competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo”, “Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional” y “Desarrollo Organizacional desde el enfoque sociopsicológico” en el Congreso Internacional “Psicología Social, Desarrollo Organizacional y Comunitario” de la Universidad de Cuenca, Ecuador del 17 al 19 de mayo de 2017.
37. Presentación de la ponencia “Competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en una institución de la biotecnología cubana” en la I Convención de la Universidad Central de Las Villas 2017 el 27 de octubre de 2017.
38. Conferencia especializada sobre Gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en el evento científico de GECYT (marzo de 2018).
39. Presentación de la ponencia “Programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo” en la III Convención Cuba Salud 2018 (27 de abril de 2018)
40. Presentación de la ponencia “Gestión de factores y riesgos psicosociales en una empresa biotecnológica” en el VIII Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud ALAPSA 2018 (14 al 18 de mayo de 2018).
41. Presentación del simposio “Facilitando el cambio en los modelos de efectividad empresarial en Cuba” en el VII Congreso Latinoamericano de Psicología, ULAPSI 2018 celebrado en Costa Rica del 26 al 28 de julio de 2018.
42. Presentación de la ponencia “Programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo. Evaluación en una empresa biotecnológica” en el Simposio Franco Latinoamericano sobre Subjetividad y Trabajo: entre el mal-estar y el bienestar” celebrado del 29 al 31 de octubre de 2018 en La Habana, Cuba.
43. Presentación de la ponencia (coautora) “Metodología para el análisis multicausal del error humano en la UNE” en el Simposio Franco Latinoamericano sobre Subjetividad y Trabajo: entre el mal-estar y el bienestar” celebrado del 29 al 31 de octubre de 2018 en La Habana, Cuba.
44. Presentación de la ponencia “Relevancia de los factores y riesgos psicosociales en la gestión de la seguridad y salud en el trabajo.” en la XV Edición del Seminario Iberoamericano para el Intercambio y la Actualización en la Gerencia de la Ciencia y la Tecnología, IBERGECYT 2018 celebrado del 14 al 16 de noviembre de 2018 en La Habana, Cuba.
45. Presentación del taller “Gestión de factores y riesgos psicosociales para la gestión eficaz de la SST” en los marcos de la XV Edición del Seminario Iberoamericano para el Intercambio y la Actualización en la Gerencia de la Ciencia y la Tecnología, IBERGECYT 2018 celebrado del 14 al 16 de noviembre de 2018 en La Habana, Cuba.
46. Presentación de la ponencia “Gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo con enfoque psicosocial” en el Simposio **LA PSICOLOGÍA Y SU INFLUENCIA EN LA GESTIÓN DEL BIEN-ESTAR EN LAS ORGANIZACIONES CUBANAS** en la VIII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2018 “Bienestar humano y desarrollo sostenible: el lugar de la Psicología” celebrada del 19 - 24 de Noviembre del 2018 en La Habana, Cuba
47. Presentación de la ponencia (coautora) “Metodología para el análisis multicausal del error humano en la UNE” en el Simposio **EXPERIENCIAS DE LA PSICOLOGÍA EN LA GESTIÓN DE LA UNIÓN NACIONAL ELÉCTRICA DE CUBA EN LA TRANSFORMACIÓN EN LA GESTIÓN DE PERSONAS** en la VIII Convención Intercontinental de Psicología HOMINIS 2018 “Bienestar humano y desarrollo sostenible: el lugar de la Psicología” celebrada del 19 - 24 de Noviembre del 2018 en La Habana, Cuba
48. Presentación del taller “**COMPETENCIAS DIRECTIVAS CLAVES PARA EL DESEMPEÑO SUPERIOR DE LA ORGANIZACIÓN**” en la VIII Convención

- Intercontinental de Psicología HOMINIS 2018 “Bienestar humano y desarrollo sostenible: el lugar de la Psicología” celebrada del 19 - 24 de Noviembre del 2018 en La Habana, Cuba.
49. Conferencia “Relevancia de los factores y riesgos psicosociales para la gestión de la SST” en la Jornada Nacional de SST de Laboratorios AICA+ 29 de noviembre de 2018.
  50. Ponencia “Diseño y validación de un programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo” en la II CONVENCION CIENTIFICA INTERNACIONAL. “II CCI UCLV 2019” realizada del 23 al 30 de junio de 2019.
  51. Ponencia “Evaluación de las prácticas preprofesionales de la carrera Psicología de la Universidad de La Habana” en el Primer Congreso Internacional Diálogos Universitarios de la Psicología realizado del 10 al 12 de julio de 2019 en el Centro de Convenciones de la UH Enrique Varona.
  52. Ponencia como coautora “El error humano en la operación del Sistema Electroenergético Nacional. Resultados parciales de un proyecto de investigación” en el Primer Congreso Internacional Diálogos Universitarios de la Psicología realizado del 10 al 12 de julio de 2019 en el Centro de Convenciones de la UH Enrique Varona.
  53. Ponencia destacada en el Evento Provincial “Universidad 2020” 12do Congreso Internacional de Educación Superior con el trabajo “Evaluación de las prácticas preprofesionales de la carrera Psicología de La Universidad de La Habana.”
  54. Presentación del curso precongreso del 37 Congreso Interamericano CIPCUBA 2019 titulado “Gestión eficaz de la Seguridad y Salud en el Trabajo. Relevancia de los factores y riesgos psicosociales” desarrollado el 15 de julio en el Palacio de Convenciones de La Habana.
  55. Ponencia “Evaluación de un programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo” en el 37 Congreso Interamericano CIPCUBA 2019 desarrollado del 15 al 19 de julio en el Palacio de Convenciones de La Habana.
  56. Ponencia “Evaluación de las prácticas preprofesionales de la carrera Psicología en la Universidad de La Habana” en el 12do Congreso Internacional de Educación Superior Universidad 2020 del 10 al 14 de febrero de 2020.
  57. Ponencia “Factores y riesgos de seguridad y salud. Sus efectos en trabajadores de una empresa biotecnológica” en la IV Jornada Habanera de Psicología de la Salud celebrada on line del 6 al 10 de abril de 2020.
  58. González, Medina, Avila y Martínez. Resultados del teletrabajo en profesores universitarios de la facultad de psicología durante la pandemia COVID-19. XI Evento Internacional de Estudiantes de Psicología. 26 al 30 de octubre 2020. La Habana, Cuba.
  59. Medina, Avila y González. Salud laboral y teletrabajo en condiciones de Covid 19. Ventajas, retos y recomendaciones. Seminario Iberoamericano para el Intercambio y la Actualización en Gerencia de Ciencia y Tecnología IBERGECYT 2020 18 al 20 de noviembre de 2020. La Habana, Cuba.
  60. Medina A. Conferencia de apertura de sesión “El perfil profesional del psicólogo organizacional en Cuba. Retos a la formación”. XI Evento Internacional de Estudiantes de Psicología. 26 al 30 de octubre 2020. La Habana, Cuba.
  61. Participación en la 10ma Conferencia Internacional de la Universidad de Holguín en Simposio 6. Gestión Organizacional Por Un Desarrollo Sostenible con la ponencia: “Trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Competencias laborales para un desempeño exitoso”. Autores: Lic. Juliette Ortiz Gómez, Dra. Arianne Medina Macías, Dr. Adalberto Avila Vidal, Lic. Yaily Fabia González Borrego y MSc. Marta Martínez Rodríguez. Del 26 al 30 de abril de 2021.
  62. Participación en la 10ma Conferencia Internacional de la Universidad de Holguín en Simposio 6. Gestión Organizacional Por Un Desarrollo Sostenible con la ponencia: “Condiciones laborales y beneficios del teletrabajo y el trabajo a distancia en Cuba”. Autores:

- Lic. Yaily Fabia González Borrego. Dra. Arianne Medina Macías. Dr. Adalberto Avila Vidal. Lic. Juliette Ortiz Gómez. MSc. Marta Martínez Rodríguez. Del 26 al 30 de abril de 2021.
63. Presentación en Fórum de Ciencia y Técnica 2021 de base Facultad de Psicología con el trabajo “Teletrabajo y trabajo a distancia en condiciones de COVID 19. Un estudio de sus beneficios y condiciones laborales en organizaciones cubanas”. Autores: Lic. Yaily Fabia González Borrego, Dra. Arianne Medina Macías, Dr. Adalberto Avila Vidal, Lic. Juliette Ortiz Gómez y MSc Marta Martínez Rodríguez.
  64. Presentación en Fórum de Ciencia y Técnica 2021 de base Facultad de Psicología con el trabajo “El impacto de la Covid-19: competencias laborales para nuevas formas de organización del trabajo en organizaciones cubanas”. Autores: Lic. Juliette Ortiz Gómez, Dra. Arianne Medina Macías, Dr. Adalberto Avila Vidal, Lic. Yaily Fabia González Borrego y MSc. Marta Martínez Rodríguez.
  65. Presentación de la ponencia “La formación por competencias en la carrera de Psicología. Características y retos” en el panel sobre Formación profesional por competencias en el II Congreso Internacional Diálogos Universitarios de La Psicología realizado del 19 al 21 de mayo de 2021 en modalidad virtual.
  66. Presentación de la ponencia “Proyecto nacional de evaluación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Resultados generales” en el panel sobre Trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Estudio nacional sobre condiciones, resultados de trabajo y competencias laborales asociadas en el II Congreso Internacional Diálogos Universitarios de La Psicología realizado del 19 al 21 de mayo de 2021 en modalidad virtual.
  67. Presentación de la ponencia “Evaluación de las prácticas preprofesionales de la carrera de Psicología en la UH. Impacto en la formación de estudiantes” en el panel sobre Prácticas preprofesionales de Psicología en la Universidad de La Habana. Su impacto en el vínculo universidad-sociedad en el II Congreso Internacional Diálogos Universitarios de La Psicología realizado del 19 al 21 de mayo de 2021 en modalidad virtual.
  68. Presentación de la ponencia “Propuesta de Evaluación por Competencias en la Empresa Laboratorios AICA” como coautora (Oliva, Crespo y Medina) en modalidad de contribución libre en el II Congreso Internacional Diálogos Universitarios de La Psicología realizado del 19 al 21 de mayo de 2021 en modalidad virtual.
  69. Presentación de la ponencia “Evaluación del potencial directivo de jóvenes de la empresa AICA” como coautora (Crespo, Oliva y Medina) en modalidad de contribución libre en el II Congreso Internacional Diálogos Universitarios de La Psicología realizado del 19 al 21 de mayo de 2021 en modalidad virtual.
  70. Presentación de la ponencia ““*Professional training of Psychology in Cuba. Characteristics and challenge*” en el Simposio “*Psychology in Cuba like science and profession in function of the human well-being: learnings and future perspectives*” en el 32 Congreso Internacional de Psicología ICP 2021, celebrado de forma virtual en Praga durante los días 19 al 23 de julio 2021.
  71. Medina, A y Aldana, K. Evaluación de las prácticas preprofesionales de la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana. Evento Provincial Universidad 2022, resultando DESTACADA para pasar al Congreso Internacional.
  72. Avila, A. y Medina, A. El perfil profesional del psicólogo laboral/organizacional en cuba. Retos a la formación. Evento Provincial Universidad 2022, resultando DESTACADA para pasar al Congreso Internacional.
  73. Medina, A.; Dusú, R. y de Armas, L. Experiencias, retos y buenas prácticas de la educación a distancia en Psicología. Evento Provincial Universidad 2022, resultando DESTACADA para pasar al Congreso Internacional.
  74. Panel: Trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Estudio nacional sobre condiciones, resultados de trabajo y competencias laborales asociadas. Medina, Avila, González, Ortiz y

- Martínez. III Convención Científica Internacional UCLV 2021 Universidad Central “Marta Abreu” de Las Villas. VIII SIMPOSIO INTERNACIONAL DE PSICOLOGÍA Y DESARROLLO HUMANO 2021, 24 y 25 de noviembre. Cuba.
75. Estudio del teletrabajo en profesores universitarios de la facultad de Psicología durante la pandemia Covid-19. TECNOGEST 2021. 15 al 18 de noviembre de 2021. La Habana, Cuba
  76. Condiciones laborales y beneficios del teletrabajo y el trabajo a distancia en Cuba. TECNOGEST 2021. 15 al 18 de noviembre de 2021. La Habana, Cuba.
  77. Trabajo a distancia y teletrabajo: competencias laborales en trabajadores y directivos cubanos. TECNOGEST 2021. 15 al 18 de noviembre de 2021. La Habana, Cuba.
  78. Satisfacción laboral asociada a las modalidades de trabajo a distancia en Cuba. XVI Fórum de Ciencia y Técnica, Evento Base del Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores. 5 de octubre de 2021. La Habana, Cuba.
  79. Efectos psicológicos del trabajo en el personal sanitario en condiciones de pandemia. Pautas para su adecuada gestión. XVI Fórum de Ciencia y Técnica, Evento Base del Instituto Nacional de Salud de los Trabajadores. 5 de octubre de 2021. La Habana, Cuba.
  80. Experiencias, retos y buenas prácticas de la educación a distancia en Psicología. 13 Congreso Internacional de Educación Superior Universidad 2022. 7 al 11 de febrero de 2022. La Habana, Cuba.
  81. El perfil profesional del psicólogo laboral/organizacional en cuba. Retos a la formación. 13 Congreso Internacional de Educación Superior Universidad 2022. 7 al 11 de febrero de 2022. La Habana, Cuba.
  82. Experiencias, retos y buenas prácticas de la educación a distancia en Psicología. IX Congreso Internacional Alfepsi 2022, Morelia, Michoacán, México. 23 al 26 de marzo de 2022.
  83. Evaluación de las prácticas preprofesionales de la facultad de Psicología de la UH. IX Congreso Internacional Alfepsi 2022, Morelia, Michoacán, México. 23 al 26 de marzo de 2022.
  84. Simposio 60 años haciendo Psicología con Cuba. IX Congreso Internacional Alfepsi 2022, Morelia, Michoacán, México. 23 al 26 de marzo de 2022.
  85. Proyecto nacional de evaluación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Resultados generales en Panel: Trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. Estudio nacional sobre condiciones, resultados de trabajo y competencias laborales asociadas. Modalidad virtual. LASA 2022, San Francisco, EE.UU. 5 al 8 de mayo de 2022.
  86. Diseño de un instrumento para evaluar la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo en el contexto organizacional cubano. Heidy Colás, Arianne Medina Macías. En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. 9 al 13 de mayo de 2022.
  87. Trabajo a distancia y teletrabajo: competencias laborales en trabajadores cubanos y sus directivos. Juliette Ortiz Gómez; Arianne Medina Macías; Adalberto Avila Vidal; Yaily Fabia González Borrego; Marta Martínez Rodríguez. En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. 9 al 13 de mayo de 2022.
  88. Evaluación de las modalidades de teletrabajo y trabajo a distancia en el CITMA. (2022). Mesa Cabrera, B; Díaz Díaz, L.G; Hidalgo Nafal, A.L; Medina Macías, A; González Borrego, Y.F En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. La Habana, Cuba. 9 al 13 de mayo de 2022.
  89. Evaluación de las modalidades del trabajo a distancia y teletrabajo en la FGRC. Armengol A; Cruz C.; Morales Gómez, S.; Garrido Pérez, R; González Borrego, Y.F; Medina Macías, A. En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. La Habana, Cuba. 9 al 13 de mayo de 2022.



90. Trabajo a distancia y teletrabajo: competencias laborales en trabajadores cubanos y sus directivos. Ortiz Gómez, J, Medina Macías, A, Avila Vidal, A, González Borrego, Y.F, Martínez Rodríguez, M, Cuesta Santos, A En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. La Habana, Cuba. 9 al 13 de mayo de 2022.
91. Diseño del perfil de competencias del cargo Especialista B en Ciencias Informáticas desde el paradigma de la complejidad. Andalia Crespo, S; Medina Macías, A.; González Borrego, Y. F. En XII Encuentro Internacional de Estudiantes de Psicología. 9 al 13 de mayo de 2022.
92. Factores y riesgos de seguridad y salud. Sus efectos en trabajadores de una empresa biotecnológica. Medina, A. Convención Internacional de Salud PSICOSALUD 2022. Simposio de salud ocupacional del 16 al 18 de noviembre de 2022.
93. Curso precongreso: Gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo (SST). Relevancia de los factores y riesgos psicosociales. Medina, A. Convención Internacional de Salud PSICOSALUD 2022. Simposio de salud ocupacional del 16 al 18 de noviembre de 2022.
94. Desempeño en modalidades de trabajo a distancia en Cuba; mirada desde una perspectiva de género. MSc. Juliette Ortiz Gómez, DrC. Arianne Medina Macías, DrC. Adalberto Avila Vidal, MSc. Marta Martínez Rodríguez, Lic. Yaily Fabia González Borrego. II Seminario Internacional Interseccionalidad, Equidad y Políticas Sociales. 22 al 24 de noviembre de 2022. FLACSO, Cuba.
95. Coaching ejecutivo como herramienta innovadora en Cuba para el desarrollo del potencial directivo en la empresa Laboratorios AICA. MSc. Yaimy Crespo Martell, Ing. Doney Oliva Suárez y DraC. Arianne Medina Macías. XX Convención Científica de Ingeniería y Arquitectura. XI Simposio de Ingeniería Industrial y Afines. 28 de noviembre al 2 de diciembre de 2022. La Habana, Cuba.
96. Desarrollo de competencias laborales en la empresa Laboratorios AICA. Ing. Doney Oliva Suárez, MSc. Yaimy Crespo Martell y DraC. Arianne Medina Macías. XX Convención Científica de Ingeniería y Arquitectura. XI Simposio de Ingeniería Industrial y Afines. 28 de noviembre al 2 de diciembre de 2022. La Habana, Cuba.
97. Propuesta para la evaluación del desempeño en la empresa Laboratorios AICA. Ing. Doney Oliva Suárez, MSc. Yaimy Crespo Martell y DraC. Arianne Medina Macías. Evento Internacional IBERGECYT 2022, 15 de diciembre de 2022, La Habana, Cuba.
98. Desarrollo del potencial directivo en cuadros de la empresa Laboratorios AICA. MSc. Yaimy Crespo Martell, Ing. Doney Oliva Suárez y DraC. Arianne Medina Macías. Evento Internacional IBERGECYT 2022, 15 de diciembre de 2022, La Habana, Cuba.
99. Gestión de la ciencia, la tecnología y el conocimiento en el contexto de una crisis sanitaria. Lic. Yaily Fabia Glez Borrego, DraC. Arianne Medina Macías, DrC. Adalberto Avila Vidal. VIII Taller Internacional de Administración Pública, Centro de Estudios de la Administración Pública. 24 y 25 de noviembre de 2022.

#### **Otras funciones:**

- ✓ Miembro electo del Consejo Científico de la UH. 2021.
- ✓ Miembro electo del Consejo científico de la Facultad de Psicología de la UH. 2020
- ✓ Miembro del Comité de doctorado en Ciencias Psicológicas de la Facultad de Psicología de la UH. 2019
- ✓ Miembro del Grupo de expertos en trabajo a distancia del MTSS. 2020
- ✓ Secretaria del Tribunal de categorías docentes superiores. 2022.
- ✓ Miembro electo de la Junta de Dirección Nacional de la Sociedad Cubana de Psicología. Activista de Relaciones interinstitucionales nacionales. 2021

- ✓ Arbitro de cinco revistas científicas: Revista Cubana de Salud y Trabajo; Revista Cubana de Hematología, Revista de Ingeniería Industrial, Cuba; Revista Retos de la Dirección, Cuba; Revista Wimblu de la Universidad, Costa Rica; Revista Cuadernos Latinoamericanos de Administración ,Argentina, Revista PSIDIAL, Ecuador.

### **Premios y reconocimientos:**

- ✓ Premio de Investigación de la Sociedad Cubana de Psicología en 2022.
- ✓ Premio de la Rectora al profesor más integral de la Universidad de La Habana (2021).
- ✓ Distinción del Ministro de Educación Superior en el rubro Superación profesional en el 2021.
- ✓ Premio editorial UH al libro: Afrontamiento positivo a la COVID-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social. (2022). <http://www.superfacil.net/libreria/afrontamiento-positivo-a-la-covid-19-y-sus-implicaciones-psicologicas>.
- ✓ Premio de la Rectora al profesor más destacado en el rubro de Superación profesional de la UH en el curso 2021.
- ✓ Premio de la Rectora al profesor más destacado en el rubro de Trabajo docente-metodológico de la UH en el curso 2021.
- ✓ Premio de la Rectora al profesor más destacado en el rubro de Trabajo docente-metodológico de la UH en el curso 2020.
- ✓ Premio de la Rectora al profesor más destacado en el rubro de Superación profesional de la UH en el curso 2020.
- ✓ Curso 2020 – 2021. Profesora más destacada en el trabajo docente – metodológico de la Facultad de Psicología.
- ✓ Curso 2020 – 2021. Profesora más destacada en el trabajo de superación profesional de la Facultad de Psicología.
- ✓ Premio Editorial UH 2020, por el texto “Afrontamiento positivo a la covid-19 y sus implicaciones psicológicas. Percepción de riesgo, cuidado y autocuidado y responsabilidad social”.
- ✓ Curso 2019 – 2020. Profesora más destacada en el trabajo docente – metodológico de la Facultad de Psicología.
- ✓ Curso 2019 – 2020. Profesora más destacada en el trabajo de superación profesional de la Facultad de Psicología.
- ✓ Mención del Rector en el rubro Trabajo docente – metodológico a nivel de la UH en 2019.
- ✓ Curso 2018 – 2019. Profesora más destacada en el trabajo docente – metodológico de la Facultad de Psicología.
- ✓ Curso 2016 – 2017. Profesora más destacada en el trabajo de superación profesional de la Facultad de Psicología.
- ✓ Premio de la Academia de Ciencias de Cuba 2019. Programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo.
- ✓ Premio provincial del CITMA al resultado de Innovación Tecnológica (2015). Coautora
- ✓ Premio de la CUJAE al Resultado ya Aplicado de Mayor Aporte al Desarrollo Social (2016). Coautora
- ✓ Premio del Rector de la Universidad de La Habana en el rubro de Resultado ya aplicado de mayor aporte a la defensa del país (2015). Coautora
- ✓ Premio del MININT al mejor resultado científico y tecnológico (2015). Transformación organizacional en la estación de la Policía Nacional Revolucionaria. Coautora.
- ✓ Premio de la Academia de Ciencias de Cuba 2014: Diseño de un Modelo Teórico Metodológico para el Diagnóstico Sociopsicológico de la Efectividad Organizacional. Colaboradora.

- ✓ Premio del Rector de la Universidad de La Habana 2014 por la Obra Científica: La Psicología Organizacional en la gestión del desarrollo organizacional. Coautora
- ✓ Premio Alma Mater del proyecto de investigación: Elaboración de un procedimiento metodológico para el diagnóstico sociopsicológico de las organizaciones laborales (2010).
- ✓ Reconocimiento por la participación como docente en la formación de Luchadores Sociales Bolivarianos, firmado por el Comandante en Jefe Fidel Castro Ruz, La Habana, 2004.
- ✓ Reconocimiento del Hotel Nacional de Cuba, por la colaboración con el hotel. Mayo de 2000.
- ✓ Premio Alma Máter 2002, código 25-2002, por el proyecto de investigación “El perfeccionamiento Empresarial y la Gestión del Potencial Humano en la Organización”. Miembro del equipo de investigación.

#### **Patentes:**

- ✓ Registro: Diseño de la Consultoría Psicológica para la Gestión del Desarrollo Organizacional PSIGEDO. 2015, CENDA, Cuba, 0490-02-2015.
- ✓ La tesis de doctorado “Formación de competencias para la gestión eficaz de la seguridad y salud en el trabajo” y el programa “GeSSTar” fueron inscritos en el Registro Facultativo de Obras Protegidas y de Actos y Contratos referidos al Derecho de Autor con el número: 2777-09-2017 del Centro Nacional de Derecho de Autor (CENDA). Dado en La Habana, a los 22 días del mes de septiembre de 2017.

#### **Aparición en medios de comunicación:**

##### **TV**

- ✓ Programa Mesa redonda 60 aniversario de la carrera de Psicología en la UH. 10 enero de 2022
- ✓ Programa Mesa Redonda Trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba. 7 abril de 2022
- ✓ Programa De Tarde en Casa. Perfil de la psicología. 12 enero de 2022
- ✓ Programa De Tarde en Casa. Perfil de la psicología laboral. 1 marzo de 2022

#### **Tesis tutoradas**

<b>Maestrías</b>		
<b>Título</b>	<b>Maestrante</b>	<b>Fecha de defensa</b>
Metodología para el análisis del error humano en despachadores de carga eléctrica desde un enfoque sistémico	Lic. Alianne Hernández Chang	Junio de 2022
Comportamiento del teletrabajo en una empresa de Informática.	Lic. Susel Fajardo Barrueta	2021
Competencias laborales de trabajadores y directivos cubanos para el desempeño en modalidades de trabajo a distancia	Lic. Juliette Ortiz Gómez	Julio de 2021
Evaluación de los resultados del Programa GESSTAR	Lic. Anabel Valdés González	Octubre 2017
Propuesta de Evaluación del Desempeño por Competencias del Especialista Superior en Gestión de los Recursos Humanos en el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Lic. Adelaida Puente Aspillaga	Noviembre 2015

Gestión de riesgos y factores de riesgos psicosociales en la Empresa Producciones Varias (Provari) Ministerio del Interior.	Lic. Rosa María Machado Cumbreira	2017
Propuesta de Evaluación del Desempeño por Competencias	Lic. Annia Martínez Enríquez	2016
Diseño del perfil del cargo Tecnólogo A de Proceso Industriales (Diplomado)	Sabelin Paulet Machado	2015
Propuesta de un modelo de Evaluación del desempeño del Jefe de Centro Penitenciario a través de su perfil de competencias	Lic. Zaily Martínez Figueroa	2014
<b>Diplomas o examen estatal con ejercicio profesional</b>		
<b>Título</b>	<b>Diplomante</b>	<b>Fecha de defensa</b>
Perfil por competencias del cargo oficial profesional del MININT	Melissa Valdés León	Noviembre de 2022
Percepción de estudiantes de 3er año de Psicología de la asignatura Psicología Laboral en las Organizaciones (PLO) del Plan "E".	Arianne Elina Hernández Gómez examen estatal con ejercicio profesional	Octubre de 2022
Percepción de los doctorandos del Programa de Doctorado en Ciencias Psicológicas (DCP) acerca del curso de Metodología de la Investigación	Alejandro Hernández Bolívar examen estatal con ejercicio profesional	Octubre de 2022
Comparación de los sectores productivos y de servicio en modalidades de trabajo a distancia en Cuba	Carmen Aracelis Acosta Guevara	Julio de 2022
Evaluación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo del MINDUS	Ana Sofía Prats 4to año. Plan E. CRD	1 de diciembre de 2022
Conciliación entre la vida familiar y la actividad laboral en las modalidades de trabajo a distancia. (Trabajo de diploma, cotutora)	Masiel Patterson Pares 4to año. Plan E. CRD	23 de noviembre de 2022
Gestión de capital humano en modalidades de trabajo a distancia en Cuba. (examen estatal con ejercicio profesional, Cotutora)	Lorena Rodríguez Blanco examen estatal con ejercicio profesional 4to año. Plan E. CRD	9 de diciembre de 2022
Diseño de una encuesta para evaluar la gestión eficaz de la SST en organizaciones cubanas	Heydi Colás Sánchez,	Noviembre de 2021
Motivación y fluctuación laboral en los jóvenes egresados del Ministerio del Interior en la	Claudia Malagón Jiménez	Noviembre de 2021

provincia de Artemisa.		
Evaluación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo de la OSDE UNE.	Maybis Madero Hernández	Noviembre de 2021
Caracterización de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo en Cuba.	Karla Fajardo Medina	Noviembre de 2021
Comparación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo según sectores estratégicos	María Celeste Muñoz	Noviembre de 2021
Evaluación de las prácticas preprofesionales de la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana	Karla Aldana García	Septiembre 2020
Impacto de las condiciones laborales en los resultados del trabajo en cargos de organizaciones laborales de La Habana receptoras de prácticas de Psicología Laboral	Ana Beatriz Cáceres Blanco	Septiembre 2020
Caracterización de la gestión de la seguridad y salud en el Trabajo en empresas certificadas y no certificadas de acuerdo con la NC 18001 / 2015	Claudia Cecilia Valdivia Escalona CPE	Septiembre 2020
Evaluación de impacto del programa GeSSTar en una empresa biotecnológica	Orieta del Carmen Paredes Castillo	2019
Diseño y validación de un programa de formación de competencias para la gestión eficaz de la SST en el CIM	Marian Martín García	2017
Estudio de las variables sociopsicológicas asociadas a la fluctuación potencial del personal en la jefatura de la Policía Técnica Investigativa, radicada en la delegación provincial del MININT, Mayabeque	Nara Núñez Ramos	2016
Gestión de riesgos y factores de riesgos psicosociales en el Centro de Inmunología Molecular (CIM).	Yuneikys Rodríguez Reyes	2016
Gestión eficaz de la Seguridad y Salud en el CIM	Lianet Peña Mariño	2016
Gestión de Riesgos de Seguridad y Salud en el Trabajo.	Bárbara Liset Monzón Orta	2015
Diagnóstico sociopsicológico de la Dirección de menores del MININT”	Jessica Portal García	2015
Sistematización del procedimiento	Amanda Vitier Sánchez	2014

para el diseño de perfiles de cargos por competencias en organizaciones certificadas con el Sistema de Gestión Integrada de Capital Humano		
Diagnóstico de la Efectividad Organizacional de la UEB Puerto “Marina Hemingway” a partir de la percepción de un grupo de variables sociopsicológicas	Virginia Rojas Blanco	Mayo 2014
Diagnóstico de la Efectividad Organizacional del CID DCM TRANS perteneciente a la UIM de las FAR.	Maggi Leydis Gamboa Romero	Mayo 2014
Sistematización de trabajos de curso sobre diseños de perfiles de cargos por competencias desde el curso 2006-2007 hasta el curso 2010-2011 en la asignatura IPLO.	Loliet Suárez Díaz	2012
Diseño del Perfil de Competencias Laborales de la familia de cargos: Investigador (Titular, Auxiliar y Agregado) de la UCT Geocuba IC	Yanay Rodríguez Cabrera	2012
Diagnóstico del proceso capacitación y desarrollo como parte de la Gestión de Recursos Humanos de la Dirección de Recursos Humanos de la Universidad de La Habana	Odette del Risco Sánchez	2011
Diseño del perfil de competencias laborales del cargo Jefe de departamento 1 de la DRH de la UH	Ariadna Solernou Ferrer	2010
Diseño del perfil de competencias laborales del cargo Jefe de departamento 2 de la DRH de la UH	Danae Rodríguez	2010
Diagnóstico sociopsicológico de la UEB “TEICO- Servicios técnicos Habana	Leticia Artega Gusmán	2009
La Planeación estratégica de las organizaciones. Una aproximación teórico-metodológica	Gricel Sánchez Betancourt	2009

Tribunales en los que ha participado:

<b>DOCTORADO</b>				
<b>Título</b>	<b>Autor</b>	<b>Tutor</b>	<b>Fecha</b>	<b>Rol</b>
Sistema de acciones psicoeducativas para el	MSc. Ethel Ramírez	Dra. Annia Vizcaíno	8 de julio de 2022	Oponente

desarrollo de competencias socioemocionales en gastronómicos de la hostelería.	Velázquez UCLV	UCLV		
Alternativa metodológica para evaluar y desarrollar cultura de empoderamiento en organizaciones de turismo de naturaleza	MSc. Yaima Blanco García	Dra. Helena Moros Fernández	20 diciembre de 2021	Presidenta del tribunal de defensa
Coaching por Valores para equipos directivos. Una metodología para los valores a la dirección estratégica	MSc. Elizabeth Caro Montero	Dr. Carlos Díaz Dra. Maiky Díaz	22 de octubre de 2020	Presidenta del tribunal de predefensa
Adecuaciones autovalorativas de rendimiento y efectividad competitiva en el control psicológico de boxeadores del equipo nacional cubano	Lic. Julio Ordoqui Baldriche	Dr. Luis G. Glez Carballido	Noviembre de 2019	Tribunal de predefensa
Programa de entrenamiento sociopsicológico para el fortalecimiento de patrones de la cultura organizacional de una empresa de la industria sideromecánica	MSc. Javier Reyes Hernández	Dra. Helena Moros	Diciembre 2018	Oponente en predefensa
Las Competencias Emocionales en el proceso de inserción laboral de los egresados de las Carreras de Medicina y Enfermería de la Facultad de Ciencias de la Salud de la Universidad Técnica de Manabí	M.Sc. Jisson Oswaldo Vega Intriago	Dra. Zoe Bello	Diciembre 2019	Oponente en predefensa
<b>Maestrías</b>				
<b>Título</b>	<b>Autor</b>	<b>Tutor</b>	<b>Fecha</b>	<b>Rol</b>
Trayectorias educativas en la Facultad de Psicología de la Universidad de La Habana	Lic. Arlety García Cabezas	Dr. Annia Almeyda Vázquez Cotutora: Dra. Niuva Avila Vargas	31 de marzo de 2022	Oponente
Caracterización del Marketing interno en organizaciones laborales	MSc. Alegna Cruz Ruiz	Dra. Helena Moros	Octubre 2020	Secretaria del tribunal
Diagnóstico organizacional en un centro de investigación, desarrollo y producción	Lic. Katia Morales Llorca	Dr. Dionisio Zaldívar	Septiembre 2020	Presidenta de tribunal
Diagnóstico sociopsicológico de la Efectividad Organizacional	Lic. Daimarys Shuman	Dr. Adalberto Avila	Marzo 2020	Presidenta de tribunal

	Betancourt			
Selección prolongada y Desarrollo de carrera en jóvenes precadetes, cadetes y oficiales del MININT. (limitada)	Lic. Yaima Núñez Guillén	Dra. Maiky Díaz Pérez	marzo de 2019	Oponente
Desarrollo de competencias emocionales: Un programa de Entrenamiento para directores de equipos de trabajo	Lic. Yudit Orta Lorenzo	Dra. Zoe Bello	julio de 2015	Oponente
Estudio de las competencias emocionales en directivos de la Dirección Provincial de Salud. Matanzas (Diplomado)	Lic. Ana Elena Rodríguez González.	Dra. Zoe Bello	julio de 2016	Oponente
Estudio de competencias emocionales en directivos de EPEP-Centro (Diplomado)	Lic. Lisandra León Naud	Dra. Zoe Bello	Marzo de 2016	Oponente
Evaluación de competencias emocionales en directivos para orientar un programa de capacitación (Diplomado)	Lic. Ivette B. Martínez Díaz	Dra. Zoe Bello	Marzo de 2016	Oponente
Evaluación de competencias emocionales en directivos del Centro Politécnico del Petróleo (Diplomado)	MSc. Geysa Domínguez Domínguez	Dra. Zoe Bello	Abril de 2016	Oponente
Assessment Center, implementación de un Programa de Evaluación Potencial en Cuadros	Zoila María González González	MSc. Marta Martínez	Diciembre 2016	Tribunal
Estudio de clima organizacional en la Empresa Gases Industriales	Lic. Juan Carlos Martínez Costa	Dr. Eduardo Cairo Valcárcel	Marzo 2015	Tribunal
Determinación del perfil de competencias directivas claves de los cuadros del MININT en Granma	Lic. Ivette Beatriz Castillo Reina	Dr. Armando Cuesta	Noviembre 2013	Oponente
Una propuesta para entrenar la escucha en directivos empresariales	Lic. Norma Maria Báez Espinosa	MSc Mayra Oramas Peláez	Enero 2013	Tribunal
Estudio sobre el Clima Organizacional y Satisfacción laboral en el Área de Operaciones Especiales de Enfrentamiento de la Aduana Aeropuerto Internacional "José Martí"	Lic. Anabel Noval Curbelo	MSc. Marta Martínez	2013	Oponente
La fluctuación laboral en la empresa Correos de Cuba:	Lic. Rolando	Dr. Silvio Cálvez	Noviembre 2012	Oponente



Procedimiento para su disminución	Romero Alcalá	Hernández		
Desarrollo de competencias emocionales en un grupo de camareras del MINTUR	Lic. Yusley Sánchez Enrique	Dra. Zoe Bello	Julio 2012	Oponente
Estilos de liderazgo y funciones ejecutivas en directivos de una institución financiera.	Lic. Yelegny Fernández Castro	M.Sc. Marta Martínez	Marzo 2019	Tribunal
Cultura de Aprendizaje: un programa de entrenamiento socio psicológico	Lic. Yanelin Rodríguez Díaz	Dra. Helena Moros	Mayo 2012	Tribunal
Validación de la Escala Multidimensional de Asertividad	Lic. Naiví Montané Martínez	M.Sc. Marta Martínez	Mayo 2010	Oponente
Diseño de técnicas a medida desde el enfoque de la Gestión del Potencial Humano	Lic. Julián Brito Ballester	Dra. Maiky Díaz	Marzo 2009	Tribunal
<b>Diplomas</b>				
<b>Título</b>	<b>Autor</b>	<b>Tutor</b>	<b>Fecha</b>	<b>Rol</b>
Caracterización del compromiso organizacional en el Instituto Finlay de Vacunas del sector biofarmacéutico de La Habana.	Olivia Hernández Pérez. CRD	Dr. C Adalberto Avila Vidal MsC. Dayanis Orbera Castro	23 de noviembre de 2022	Oponente
Diseño de un programa de entrenamiento socio-psicológico para potenciar la comunicación interpersonal en directivos de una empresa del sector farmacéutico.	Osnaimy Echazabal Rodríguez. CRD	Lic. Midalys Hernández Díaz	21 de noviembre de 2022	Oponente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional en la Dirección de Diseño de Obras del Turismo perteneciente a la empresa Diseño Ciudad Habana (DCH).	Enilay Suárez del Toro. CPE	Dr. Adalberto Avila MSc. Asiel Gutiérrez	10 de noviembre de 2022	Oponente
Diagnóstico Socio-Psicológico de la Efectividad Organizacional en la Oficina Central de la Empresa Transcupet.	Lázaro González González. CPE	Dr. Adalberto Avila MSc. Asiel Gutiérrez	11 de noviembre de 2022	Presidente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional en un	Frank Perdomo Ortiz. CRD	Dr. Adalberto Avila	25 de noviembre de 2022	Presidente

departamento de un órgano del Ministerio del Interior				
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional en la UEB de Logística perteneciente a la Empresa Avícola	Maykel Soler García		15 de octubre 2021	Presidenta
Diagnóstico de la Efectividad Organizacional en una UEB de la empresa AICA.	Miguel Ángel Roca Alemán	Dr. Adalberto Avila Lic. Midalys Hernández	6 de diciembre	Presidenta
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional de un restaurante del sector no estatal	Ramón Pérez Echevarría	Dra. Arlene Oramas	15 de octubre 2021	Presidenta
Ambiente afectivo emocional en una organización laboral	Ariel Cruz Hdez	Dra. Arlene Oramas nente	12 de noviembre 2021	Oponente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad de una empresa de AICA	Melissa Llanes	Lic. Midalys Hernández	6 de diciembre 2021	Presidenta
Evaluación de las modalidades de trabajo a distancia y teletrabajo del MINEM	Jessica de la C. Acanda	Lic. Yaily Fabia Glez	23 de noviembre 2021	Presidenta
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional de la Unidad de Desarrollo e Innovación de una empresa del sector biofarmacéutico.	Kevin Miñana Cano	Dr. Adalberto Avila	Julio 2020	Oponente
Caracterización de la Cultura Organizacional en la Sede de la Embajada de Angola en Cuba	João da Costa Augusto	Dra. Helena Moros	Julio 2020	Presidenta
Diagnóstico socio psicológico de la efectividad organizacional	Arelis Escoriza Hernández	Dr. Adalberto Avila Lic. Midalys Hernández	Septiembre 2020	Oponente
Rendimiento Académico en estudiantes de Psicología.	Kiomy Comendador Landrove	Dra. Annia Almeyda Lic. Arlety García	Septiembre 2020	Oponente
Representaciones sobre el “cambio de mentalidad”	Tobías Martínez Sánchez	Dr. Manuel Calviño	Septiembre 2020	Secretaria

Psico-Pro Salud, promoviendo consultas saludables desde casa	Beatriz Iznaga Garciarena	Dra. Annia Almeyda	Octubre 2020	Presidenta
Comportamientos de riesgo ante la Covid- 19. La acción de Psico-Pro Salud para promover conductas protectoras de salud	Taxyanet Rivera Fernández	Dra. Annia Almeyda	Octubre 2020	Presidenta
Identificación de peligros, daños y protectores psicosociales laborales en la Empresa Hidroplast.	Rosmery Baryolo Gómez	Dra. Arlene Oramas Viera	Junio 2019	Oponente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional de una UEB perteneciente al sector biofarmacéutico	Yaily Fabia Gonzálz Borrego	Dr. Adalberto Avila	Junio 2019	Oponente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional de la UEB Citostáticos	Eleany Alcebo Ortiz	Dr. Adalberto Avila	Junio 2018	Oponente
Formación de competencias para la investigación en estudiantes de Psicología en la transición a un nuevo plan de estudios	Diana Otero Solis	Dra. Annia Almeyda	Junio 2018	Oponente
La Vulnerabilidad al estrés y su relación con el Compromiso Laboral y variables sociodemográficas en oficiales del Ministerio del Interior	Yenileidys Martínez Durán	Dr. Dionisio Zaldívar	Junio 2019	Tribunal
Rendimiento Académico y Competencias de Investigación en estudiantes de Psicol	Arlety García Cabezas	Dra. Annia Almeyda	Junio 2018	Tribunal
Diagnóstico sociopsicológico de una institución perteneciente al Ministerio de Salud pública	Elizabeth Martínez Oviedo	Dr. Adalberto Avila	2017	Oponente
Diagnóstico sociopsicológico de la efectividad organizacional. Tendencias y/o regularidades del comportamiento de variables sociopsicológicas en 15 organizaciones cubanas	Huong Nguyen Thi Thu	Dr. Adalberto Avila	2015	Oponente
Satisfacción del cliente con la oferta de vinos del Hotel Panorama	Manuel A. Carvajal Llanes	Dr. Adalberto Avila	2015	Oponente
Síndrome de burnout en profesionales de medicina del Instituto de Radiobiología y Oncología	Mónica Lima Fernández	MSc. Alegna Cruz	2014	Oponente

Diagnóstico de la cultura y el clima organizacional en una empresa en proceso de cambio	Vivian Bernardo Lagomasino	Dra. Helena Moros	2015	Tribunal
La travesía del cambio en una organización: un programa de entrenamiento sociopsicológico para su gestión	Yenifer Peña Mesa	Dra. Helena Moros	2013	Tribunal
Diagnóstico de la cultura organizacional en una institución orientada fundamentalmente a las entidades indígenas	Mirian Enoe Curruchich Cúmez	Dra. Helena Moros	2013	Tribunal
Desarrollo de herramientas para la autoevaluación de algunos procesos del CAP	Wendy Roxy García Barroso	M.Sc. Marta Martínez	2013	Tribunal
Diagnóstico sociopsicológico de la empresa auditora y consultora ASI S.A	Diana Esther Rodríguez Hernández	Dr. Adalberto Avila	2012	Oponente
Evaluación de Clima Organizacional en una empresa del sistema MICONS	Ana Luisa Mojarrieta Valiente	Dr. Eduardo Cairo Valcárcel	2012	Oponente
Perfil de competencias para estudiantes de Psicología	Olivia de Jongh González	M.Sc. Marta Martínez	2012	Oponente
Tendencias y/o regularidades en el comportamiento de variables socio-psicológicas en 7 unidades de la policía nacional revolucionaria	Dianela Díaz Ramírez	Dr. Adalberto Avila	Diciembre 2011	Oponente
Diagnóstico Sociopsicológico de las organizaciones laborales. Tendencias y/o regularidades en el comportamiento de variables sociopsicológicas de 40 organizaciones cubanas	Yamileydi Peña Marey	Dr. Adalberto Avila	2011	Oponente
Estudio de las crisis de identidad profesional en las mujeres que laboran en la Empresa de Servicios Portuarios de Ciudad de la Habana	Carmen María Galvez Sánchez	Dra. Beatriz Marcos Marín	2011	Tribunal
Estudio de Clima Organizacional en una empresa del sistema MITRANS	Adys Martínez Sánchez	Dr. Eduardo Cairo Valcárcel	2010	Tribunal

Plan de desarrollo para la atracción del talento joven a la institución. Estudio realizado en un centro de Educación Superior.	Giselle Quian Medina y Anisleydi Rivero Ruiz	Dra. Maiky Díaz Pérez	2010	Tribunal
Primeros pasos de un proceso de Desarrollo Organizacional. Aprendiendo a través de la experiencia	Yudeisy Ysada Borrego	Dra. Maiky Díaz Pérez	2009	Oponente
Análisis crítico del proceso de Captación y Selección de estudiantes. Propuestas para una mejor implementación	Yohama Curbelo Llorente	MSc. Marta Martínez	2009	Oponente
La labor del Inspector A de Inmigración en frontera (AIJM): en busca del desempeño exitoso	Wilma Recio Borges	Dr. Silvio Cálvez	2009	Oponente
Diagnóstico Organizacional de una empresa perteneciente al Ministerio del Transporte	Yaimir Escobar Oramas	Dr. Eduardo Cairo Valcárcel	2008	Oponente
Diagnóstico Organizacional de la Oficina Central de una empresa perteneciente al Ministerio de Transporte	Yohani Ballester Vega	Dr. Adalberto Avila	2008	Oponente
Análisis de los modos de vivencia y conducta	Elizabeth Hernández Blanco	MSc. Martha Vázquez	2009	Oponente
Diagnóstico Socio-Psicológico de la Empresa Importadora de Objetivos Electroenergéticos	Ramsés Cruz Alonso	Dr. Adalberto Avila	2009	Oponente
Diagnóstico Organizacional. Programa de Trabajadores Sociales de Ciudad de La Habana	Marian Boronat Sánchez	Dr. Adalberto Avila	2008	Oponente
Trabajo en equipo y Gestión del potencial humano en la organización	Annia Martínez Enríquez	Dra. Maiky Díaz Pérez	2008	Oponente
Hoteles barbadienses: ¿hacia una cultura de aprendizaje	Lana Merrienne Charlene Mayers	Dra. Helena Moros	2008	Tribunal