



EXCLUSIÓN LABORAL Y SU INCIDENCIA EN EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS PERSONAS LGBTI+Q

LABOR EXCLUSION AND ITS IMPACT ON THE SUSTAINABLE DEVELOPMENT OF LGBTI+Q PEOPLE

Muñoz-Guerrero Karla Daniela ¹
Chávez-Intriago Mariela Yesenia ²

¹ Licenciada en Trabajo Social. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM. Manta, Ecuador. Correo: dannymunozm03@gmail.com. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-5069-8599>

² Psicóloga Clínica. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM. Manta, Ecuador. Correo: mariela.chavez@uleam.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2893-1686>

RESUMEN:

La presente investigación da a conocer las desigualdades sociales que hoy en día se evidencian en la sociedad, especialmente las que sufren las personas según su condición de género como, Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transexuales, Intersexuales, Queer, etc. (LGBTI+Q). Aún hay poca aceptación a pesar de que se han creado diferentes políticas públicas que amparan los derechos de estas personas, y que en la mayoría de los casos no dan cumplimiento a las mismas, desencadenando de esta manera la exclusión de las personas LGBTI+Q, limitándoles y obstaculizándoles su desarrollo, especialmente en el área laboral, por ende, afectándoles su calidad de vida. Es por ello, que mediante esta investigación se busca identificar los problemas de exclusión laboral que inciden en el desarrollo sostenible de las personas LGBTI+Q. Esta investigación aportará para dar a conocer los derechos que poseen las personas LGBTI+Q sin importar su orientación sexual y la importancia que tienen al ser incluidas en la sociedad y en los ámbitos laborales. Obteniendo como resultados que a pesar de que haya leyes que amparen a todas las personas sin distinción alguna en la actualidad, aún persiste la discriminación a personas LGBTI+Q obstaculizando oportunidades en los ámbitos laborales, demostrando mediante las entrevistas que del total de los empleados solo hay el 1% y hasta el 2% de personas con orientación sexual diferente que han sido contratados.

Palabras Clave: Exclusión laboral, Desarrollo Sostenible, personas LGBTI+Q.

ABSTRACT:

This research reveals the social inequalities that are evident in society today, especially those suffered by people according to their gender condition such as Lesbians, Gays, Bisexuals, Transsexuals, Intersexuals, Queer, etc. (LGBTI + Q). There is still little acceptance despite the fact that different public policies have been created that protect the rights of these people, and that in most cases they do not comply with them, thus triggering the exclusion of LGBTI + Q people, limiting and hindering their development, especially in the workplace, therefore, affecting their quality of life. For this reason, this research seeks to identify the problems of labor exclusion that affect the sustainable development of LGBTI + Q people. This research will contribute to publicize the rights that LGBTI + Q people have regardless of their sexual orientation and the importance of being included in society and in the workplace. Obtaining as results that despite the fact that there are laws that protect all people without any distinction nowadays, discrimination against LGBTI + Q people still persists, hindering opportunities in the work environment, demonstrating through interviews that of the total of employees only there are 1% and up to 2% of people with different sexual orientation who have been hired.

Keywords: Labor exclusion, Sustainable Development, LGBTI+Q people.





1. INTRODUCCIÓN

Las desigualdades sociales durante años se han visto evidenciados de diferentes formas y en diferentes países, ya sean las desigualdades por raza, religión, etnia, lugar de procedencia, género, entre otras, aquellas desigualdades que se ven más latentes en la sociedad son aquellas que se relacionan con género entre ellas la más marginada y excluida de la sociedad es por tener una orientación sexual diferente a la de la mayoría, es por ello que se ve la necesidad de conocer cuáles son aquellos factores que desencadenan esta problemática social que cada vez afecta a estos grupos ya sea en su vida personal, laboral y en si en su calidad de vida, a pesar de haber grupos que defienden y luchan por hacer cumplir sus derechos no ha tenido una respuesta favorable ya que no existe una aceptación total por parte de la sociedad.

Natalia, Rincón Castro, & Villalobos Mora (2014) :“En Colombia, la segregación contra las llamadas “minorías” no decrece, especialmente en lo concerniente a la población LGBTI+Q, cuyos integrantes no gozan de una garantía de vida en relación con el respeto a sus derechos humanos.” (p.16), por tanto en otros países como en

Colombia también se puede palpar las desigualdades por el tipo de orientación sexual, así también en Ecuador se han implementado diferentes leyes, programas y proyectos con el fin de que todos los ciudadanos en especial las que se encuentran marginadas y excluidas de la sociedad en este caso las personas lesbianas, gays, bisexuales, transexuales e intersexuales (LGBTI+Q) gocen de los mismos derechos que cualquier otro individuo como lo señala Secretaría técnica (2017) en el “Objetivo 2: Auspiciar la igualdad, la cohesión, la inclusión y la equidad social y territorial, en la diversidad”, así también lo menciona ONU (2017) “Objetivo 8: Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos”, por tanto estos objetivos velan por todos los ciudadanos sin distinción alguna, como en la ciudad de Manta se estableció un conversatorio en lucha contra la fobia a personas LGBTI+Q, Ministerio de Trabajo (2019) menciona que: “Establecer un diálogo para el trabajo a favor de la inclusión laboral de personas LGBTI+Q (Lesbianas, Gays, Bisexuales, Transgénero,



Transexuales e Intersexuales) con empresas privadas", (p. 1), es por ello que se ha visto en la necesidad de estudiar esta problemática social que cada día afecta a este grupo de personas en especial en el área laboral ya que de este depende que les garantice tener una calidad de vida digna como cualquier otra persona.

Es así que se plantea la siguiente interrogante ¿Cuál es el impacto de la exclusión en las personas LGBTI+Q que han sido excluidas del ámbito laboral y cómo influye en su desarrollo sostenible?, esta gran interrogante nace por la necesidad de conocer cuáles son los diferentes factores por los cuales las personas LGBTI+Q son excluidas del ámbito laboral, cuáles son las causas que ocasionan y a su vez cuales con las consecuencias que desencadenan esta problemática social, partiendo de la idea que se han creado diferentes reglamentos, políticas sociales, leyes, entre otros estatutos y estamentos que amparan los derechos de las personas LGBTI+Q, pero que a pesar de esto en diferentes áreas laborales no dan cumplimiento a las mismas, muchas de las veces por la homofobia, formas de estigma, que poseen algunas personas y simplemente prefieren excluir y no darles la

oportunidad de mostrar sus destrezas y aptitudes, los tachan y los enfrasan como individuos que no son aptos o capaces para desarrollar diferentes actividades en el área laboral. Cabe recalcar que a pesar de las luchas constantes por disminuir las desigualdades de género y exclusión laboral aún siguen latentes en la sociedad provocando la vulnerabilidad en estas personas al no reconocer sus derechos, afectando directamente a su calidad de vida, poniéndoles obstáculos y limitándoles a desarrollarse como cualquier otro individuo.

La presente investigación se considerará bajo un enfoque de investigación cuantitativo, con un tipo de investigación analítico, exploratorio, el método a utilizar es el deductivo, bibliográfico, utilizando la técnica de la encuesta acompañado de la herramienta del cuestionario.

Esta investigación permitirá evidenciar todos aquellos factores que son los detonantes para que haya la exclusión laboran en las personas LGBTI+Q y este a su vez como afecta en su calidad de vida.



2. MATERIALES Y MÉTODOS

El enfoque a utilizar en la investigación es el de carácter cuantitativo que utiliza la recolección y el análisis de los datos, con un tipo de investigación analítica que consiste en la desmembración de un todo, descomponiendo sus partes o elementos para observar las causas naturales y sus efectos, y exploratorio que se emplea cuando el tema a estudiar es poco estudiado, el método a utilizar es deductivo, mismo que ayudará a comprender la problemática desde lo general a lo individual o particular y bibliográfico, este aportará con las diferentes teorías que servirá de apoyo para la solución de la problemática planteada, las técnicas a utilizar es la encuesta y como herramienta se utilizará el cuestionario que será clave para la recolección y recopilación de información.

La población a estudiar son las personas gays, lesbianas, transexuales, bisexuales, intersexuales, Queer (LGBTI+Q), con una muestra de 384 individuos, dicha muestra se calculó mediante la técnica de muestreo para poblaciones infinitas ya que no se conoce el número exacto de la población.

El área de estudio se realizó en la Ciudad de Manta.

La técnica empleada en esta investigación fueron las encuestas a través de la aplicación del programa Forms que es de forma Online mismas que ayudarán para la recolección de datos mediante la formulación de un cuestionario, este arrojará los resultados que se necesitan para la investigación, posterior se procedió a realizar sus respectivas gráficas con la ayuda del programa SPSS en donde se representan los datos recolectados, seguidamente se realizará un proceso de análisis de los mismos con el fin de sistematizarlos y hacerlos más comprensibles.

3. DISCUSIÓN

Desarrollo e Inclusión (2016): menciona que "La discriminación contra la comunidad LGBTI+Q se traduce en: Menor nivel educativo, Desigualdad en el acceso a la vivienda, Mayores tasas de desempleo, Acceso insuficiente a la atención en salud, Menor acceso a servicios financieros." (p.2).

De acuerdo con esta cita del autor, se argumenta que en la actualidad existen discriminaciones hacia las personas LGBTI+Q, estas no les permiten desarrollarse como persona sujeta de derechos, según los resultados arrojados de la investigación



corroboran que en la sociedad existen muchas desigualdades sociales, siendo la exclusión laboral la que con mayor énfasis afecta en la calidad de vida de las personas que tienen una orientación sexual diferente.

Constitución de la República del Ecuador (2008) Menciona: "El trabajo es un derecho y un deber social. Gozará de la protección del Estado, el que asegurará al trabajador el respeto a su dignidad, una existencia decorosa y una remuneración justa que cubra necesidades y las de su familia." (p. 18),

En relación con la Constitución de la República del Ecuador menciona que toda persona tiene derecho a un trabajo y una remuneración digna, sin embargo de acuerdo con los resultados obtenidos de la investigación refleja que no todas las personas gozan de este derecho en especial las personas LGBTI+Q, ya que algunas son excluidas y discriminadas por su condición.

Castaño, Cardona Acevedo, & Sánchez Muñoz (2017) "Los mercados de trabajo han estado acompañados de mecanismos que discriminan y segregan a ciertos grupos de la sociedad por su orientación sexual, sin

importar las capacidades y potencialidades de los individuos", (p. 30).

Este autor evidencia que a lo largo de los tiempos la discriminación y la exclusión a personas LGBTI+Q se han visto evidenciados, es así que a través de los datos recopilados se puede demostrar que aún persevera estos fenómenos sociales afectando directamente a la mayoría de personas con orientación sexual diferente ya que a ellas muchas de las veces no les dan la oportunidad de obtener un trabajo acorde a sus capacidades y aptitudes, a pesar de existir leyes que amparen a todas las personas por igual, en la sociedad aún hay discriminación y no les dan el cumplimiento idóneo.

Los objetivos que fueron plasmados en la investigación han tenido respuesta y se han cumplido mediante la aplicación de las encuestas a personas LGBTI+Q y las entrevistas a diferentes personas que trabajan en el área laboral, donde se han podido evidenciar que aún falta mucho por hacer para que la inclusión de las personas que tienen una orientación sexual diferente tenga mayor aceptación por parte de la sociedad, para que así tengan un desarrollo óptimo, mejorando su calidad de vida.



5. CONCLUSIONES

La inclusión de las personas LGBTI+Q dentro de la sociedad y por ende en los ámbitos laborales pueden mejorar la calidad de vida de los mismos, ya que gracias a esta inclusión pueden demostrar sus capacidades y aptitudes.

Las leyes, programas y proyectos que implementan el Estado a favor de todas las personas sin distinción alguna no están siendo cumplidas y por ende no cubren las necesidades de las personas LGBTI+Q impidiéndoles que tengan un desarrollo sostenible óptimo y acorde a los derechos que poseen.

En conclusión, una de las causas principales que generan la exclusión laboral en personas LGBTI+Q es tener una orientación sexual diferente, esta a su vez genera que exista fobia y vergüenza por parte de la sociedad, desencadenando consecuencias como problemas económicos, discriminación y frustración.

AGRADECIMIENTO

Se agradece a cada una de las personas que conforman al grupo LGBTI+Q en facilitar la realización de esta investigación, que dieron a conocer la realidad de esta problemática

que viven al sentirse excluidos especialmente en el ámbito laboral.

También el agradecimiento a la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí por ser la institución que me abrió las puertas para lograr este objetivo, así también a los docentes que compartieron sus conocimientos y enriquecieron con los mismos, y a mi tutora por su apoyo, tiempo y dedicación. Gracias infinitas.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Álvarez, R. F. (2016). Personas LGBTI, inclusión y competitividad empresarial. CEGESTI.
- Castaño, J. J., Cardona Acevedo, M., & Sánchez Muñoz, M. (2017). Discriminación y exclusión laboral en la comunidad LGBT: un estudio de caso en la localidad de chapinero, Bogotá Colombia. Scielo, 50.
- Constitución de la República del Ecuador 2008. (2008). Sección segunda del trabajo Art. 35. Montecristi: Lexis.
- Ecuador, S. t. (2017). El plan nacional del buen vivir. Recuperado el 7 de junio de 2020, de El plan nacional del buen vivir:
<https://www.planificacion.gob.ec/el-plan-nacional-para-el-buen-vivir-ya-esta-disponible-para-la-ciudadania/>



- Inclusión, D. e. (2016). Dinero. Recuperado de:
<https://www.dinero.com/economia/articulo/la-inclusion-de-la-poblacion-lgbti-es-importante-para-el-desarrollo-economico/224359>
- Internacionla, A. (2005). Derechos Humanos para la dignidad Humana. España: Amnstía Internacional (EDAI).
- König-Reis, S. (2017). Dianova. Recuperado de:
<https://www.dianova.org/es/advocacy-articles/igualdad-de-genero-y-desarrollo-para-las-personas-lgbti/>
- Martín, I. R. (2019). Proyecto ADIM: ¿Hay LGBTfobia en las empresas? ADIM, 20.
- Montenegro, M., Herrera Montenegro, L. C., & Torres, V. (2019). Los Derechos de las personas LGBTIQ+, agenda de género y las políticas de igualdad. Encuentros, 25.
- Natalia, M. O., Rincón Castro, J. L., & Villalobos Mora, G. P. (2014). Hacia un territorio libre de discriminación laboral por razones de orientación laboral en Villavicencio. Iter Ad Veritatem, 20.
- ONU. (2017). Objetivos del Desarrollo Sostenible. Recuperado de:
<https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/>.
- Planeación, D. N. (2016). Análisis de la inclusión del enfoque de género, la garantía de derechos de la población LGTBI y la prevención del embarazo en la adolescencia . Bogotá: Todos por un nuevo país.
- Solimán, M. M. (2015). El fin de la discriminación LGBTI, clave para alcanzar los ODS. Recuperado de:
<https://www.undp.org/content/undp/es/home/blog/2015/9/29/Ending-discrimination-based-on-gender-identity-and-sexual-orientation-is-key-to-achieving-the-SDGs.html>
- Trabajo, M. d. (2019). "Unidos y Diversos – Lucha contra la LGBTI fobia". Recuperado de:
<http://www.trabajo.gob.ec/en-manta-se-desarrollo-el-conversatorio-unidos-y-diversos-lucha-contr-la-lgbti-fobia/>
- Trabajo, O. M. (2012). La discriminación en el trabajo por motivos de orientación sexual e identidad de género. Nueva York.