



POLÍTICA SOCIAL INCLUSIVA PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CONDICIÓN PARA LABORAR Y GENERAR FAMILIAS SOSTENIBLES

INCLUSIVE SOCIAL POLICY FOR PEOPLE WITH DISABILITIES IN A CONDITION TO WORK AND GENERATE SUSTAINABLE FAMILIES

Godoy-Triviño Dolores Elizabeth ¹

Chávez-Intriago Mariela Yesenia ²

¹ Licenciada en Trabajo Social. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM. Manta, Ecuador. Correo: doloresgodoyt@gmail.com. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0002-9558-6432>

² Psicóloga Clínica. Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, ULEAM. Manta, Ecuador. Correo: mariela.chavez@uleam.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0003-2893-1686>

RESUMEN:

El objetivo de este trabajo de investigación fue de identificar la política social inclusiva para personas con discapacidad en condiciones para laborar y generar familias sostenibles, ubicadas en la ciudad de Manta en el año 2020, utilizando como técnicas de investigación la encuesta, aplicada a 182 personas con discapacidades, tomadas como muestra de una población de 1700 personas con discapacidades de la ciudad de Manta y la entrevista aplicada a 5 funcionarios públicos del Ministerio de Trabajo. Estas técnicas permitieron conocer las profesiones que habían obtenido y los oficios en los que eran diestros, lo que dio como resultado que un bajo índice de personas con discapacidad tenía un título universitario, además se conoció que la mayoría de encuestados consideraban que el tener un empleo les generaba estabilidad económica a ellos y sus familias. Y a través de la entrevista se pudo conocer que tanto el organismo competente como las instituciones públicas y privadas, están cumpliendo con la ley de inclusión para personas con discapacidades.

Palabras Clave: Política social inclusiva, discapacidad, familias sostenibles.

ABSTRACT:

The objective of this research work was to identify the inclusive social policy for people with disabilities in conditions to work and generate sustainable families, located in the city of Manta by 2020, using the survey, applied to 182 people, as research techniques with disabilities taken as a sample of a population of 1700 people with disabilities in the city of Manta and the interview applied to 5 public officials of the Ministry of Labor. These techniques allowed knowing the professions they had obtained and the trades in which they were skilled, which resulted in a low rate of people with disabilities having a university degree, and it was also known that the majority of respondents considered that having a job it generated economic stability for them and their families. And through the interview, it was learned that both the competent body and public and private institutions are complying with the inclusion law for people with disabilities.

Keywords: Inclusive social policy, disability, sustainable families.

Recibido: 11 de febrero de 2021; **Aceptado:** 21 de junio de 2021; **Publicado:** 09 de julio de 2021.





1. INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad conocer si las políticas sociales creadas en el Ecuador están cubriendo las expectativas esperadas, las que están dirigidas a la población más vulnerable en pobreza y extrema pobreza, entre ellas encontramos a las personas con discapacidades, siendo un grupo significativo de la sociedad con goce de derechos.

A través del gobierno nacional se crearon estas políticas para identificar las necesidades de la comunidad y construir programas y proyectos que den solución a sus carencias.

El estado a nivel zonal distribuye recursos que permiten atender de manera personalizada a las exigüidades encontradas en la colectividad.

Misión "las Manuelas", es uno de los programas sociales de gobierno destinado a realizar identificación, derivación y seguimiento a casos de personas con discapacidades.

Mediante la identificación de necesidades se realizan coordinaciones y articulaciones con

las diferentes carteras de estado para realizar las correspondientes derivaciones y mediante seguimiento de caso verificar si se está dando cumplimiento a las demandas de las personas con discapacidades.

La investigación va encaminada a determinar si en la provincia de Manabí, en la ciudad de Manta, las personas con discapacidades no severas se encuentran en condiciones para ser incluidas en el sector laboral; para ello se tomó como muestra a 182 personas de un registro de 1700 personas con discapacidades identificadas en el año 2017 a través de un plan piloto denominado módulo de discapacidad, con el levantamiento de información domiciliaria, se utilizó una técnica de investigación y un sistema de tabulación que permitió conocer cuantitativamente si existe este recurso humano y profesional en la ciudad ya antes mencionada.

El Ministerio del Trabajo, nos refiere a la inserción de personas con discapacidades, el mismo que, "fomenta el cumplimiento de obligaciones laborales contenidas en el Código del Trabajo", garantizando la ejecución de este derecho.



El objetivo general que pretende esta investigación es identificar la política social inclusiva para personas con discapacidades en condición para laborar y generar familias sostenibles, ubicadas en la ciudad de Manta para el año 2020.

De este objetivo se desprenden los siguientes objetivos específicos:

- Identificar a través de una encuesta las capacidades intelectuales y ocupaciones de las personas con discapacidad.
- Involucrar por medio de la política social de inclusión laboral a personas con discapacidades identificadas para ejercer un empleo.
- Conocer si el acceso a un empleo genera estabilidad en las familias de las personas con discapacidades.

2. MATERIALES Y MÉTODOS

Para esta investigación se desarrolló el enfoque mixto, ya que desde el punto de vista cualitativo se deseó conocer las habilidades de las personas con discapacidad, sus profesiones y oficios en las que ágilmente se desempeñan, y se pretendió identificar desde lo cuantitativo

un número determinado de personas mediante este estudio.

La muestra para la ejecución de esta investigación fue tomada de es de una población de 1700 personas con discapacidades no severas, localizada en el cantón Manta, identificadas en el año 2017 a través de un plan piloto denominado módulo de discapacidad, con el levantamiento de información domiciliaria, la que de acuerdo a la utilización de la fórmula para realizar el cálculo del tamaño de la muestra, se obtuvo como resultado, la aplicación del cuestionario de 18 preguntas a 182 sujetos con las características antes mencionadas, con la aplicación de una encuesta mediante un sistema digital.

El tipo de investigación realizada fue descriptiva, la misma que permitió conocer las características tanto intelectuales como físicas de las personas con discapacidad.

Se aplicó la investigación cuantitativa la misma que recabó información estadística y determinó cuántas personas con discapacidad cumplen con los requisitos para ser incluidas en varias áreas del sector laboral.



Se realizó la investigación cualitativa al aplicar una entrevista de preguntas abiertas, que permitió conocer el otro lado de la realidad, cumpliendo con uno de los objetivos específicos como es el de conocer que persona con discapacidad esta acta para ser incluida en el sector laboral.

El método utilizado es el de investigación acción, ya que lo que se pretende a través de la inclusión es realizar un cambio en la vida de estas personas. A pesar de que este método se desarrolla más en el campo educativo, algunos autores entre ellos: Giroux, Elliot, Sthenhouse, Shön, Carr, Kemmis, Paulo Freire, entre otros, destacan las responsabilidades sociales del trabajo educativo para construir proyectos democráticos que mejoren la calidad de vida humana, generen oportunidades y condiciones de justicia y equidad social.

La técnica utilizada fue la encuesta, con la elaboración de una herramienta de investigación, "el cuestionario", el que contó con 21 preguntas cerradas y de opciones múltiples, formuladas mediante el programa Forms, mismo que se aplicó vía online, este sistema se utilizó debido a la pandemia del COVID-19.

La encuesta se presentó a la población de estudio utilizando el sistema tecnológico, procediendo con el llenado una vez identificados con la misma.

Se realizaron 5 entrevistas dirigidas a servidores públicos, cuyo desenvolvimiento laboral lo realizan en instituciones a fines con el enfoque de esta investigación, con la formulación de 5 preguntas abiertas, que permitieron conocer el nivel de impacto que causa la inclusión laboral de personas con discapacidad.

3. DISCUSIÓN

Tomando como referencia el primer objetivo específico, que pretende conocer las profesiones de las personas con discapacidad, se puede analizar con la tabla uno, que existe un bajo número de personas con capacidades diferentes que poseen un título universitario, reflejado en 33 sujetos, a quienes la pregunta le solicitaba que indicaran la profesión adquirida, entre ellos tenemos varias como: docente, ingeniero/a civil, trabajador/a social, enfermera, periodista, entre otros.

Sujetos, que, a pesar de ser profesionales, no han tenido la oportunidad de un empleo,



muchas veces se debe por la ausencia de demandas de plazas de trabajo, evitando referirse a discriminación, ya que en los actuales momentos existen derechos amparados en la ley de discapacidad.

Contradictorio a lo que menciona Pérez y Merino (2008), hablan en cuanto a la discapacidad e indican que "A lo largo de los años la discapacidad ha sido percibida de distintas maneras por la sociedad" hablando de siglos pasados a las personas con discapacidad se las consideraba como sujetos dañados, sin tener en cuenta el tipo de discapacidad que presentaran.

En la actualidad ya se los reconoce como sujetos de derecho en igualdad de oportunidades y útiles a la sociedad.

Relacionada también con el primer objetivo se puede analizar en la tabla dos un índice considerado de 52 personas que no se desempeñan en ningún oficio, seguido de la opción otros, reflejado en 51 sujetos y 79 personas distribuidas en oficios tales como: labrar la tierra, costurera o sastre, artesanía, asistente doméstica y cuidador/a.

Oficios que los pueden convertir en personas autónomas, sin necesidad de pertenecer a un sector laboral donde sean dependientes

de un patrono, sino que puedan generar recursos económicos a través de la ejecución de emprendimientos, dependiendo del conocimiento que tengan o adquieran.

De Sena, (2011) en su "Pensamiento Plural" manifiesta que, a más de buscar alternativas en el sector empresarial, refiere de la Promoción de micro emprendimientos y políticas sociales siendo otra alternativa para la sostenibilidad.

Tenemos vigente la Ley Orgánica de Discapacidades, quien en su artículo 12 refiere en cuanto a la Inclusión laboral, ley conocida por personas con discapacidad tomadas de la muestra, así como lo refleja en la tabla 3 en sus resultados.

Analizando la tabla 3, y tomando como referencia el tercer objetivo específico, se evidencia que un alto índice de personas con discapacidades, están conscientes que tener un trabajo genera bienestar, lo que concuerda con lo que refiere De Sena en su "Pensamiento Plural"

Para dar cumplimiento al objetivo específico dos, se llevó a cabo 5 entrevista de 5 preguntas cada una, las que fueron contestadas por funcionarios del Ministerio de Trabajo y en las que manifestaron en su



mayoría que si se está cumpliendo con la inclusión de personas con discapacidad al sector laboral, indicaron que los requisitos para ser incluidos eran: ser mayor de 18 años, tener un carnet que refleje a partir del 30 % de discapacidad y saber de alguna profesión u oficio y además que recibían todos los beneficios de ley, las cinco personas entrevistadas indicaron que la inclusión si les genera estabilidad y por último indicaron que las instituciones tanto públicas como privadas si están cumpliendo con la inclusión laboral requerida por ley.

Se demuestra con este análisis que se dio cumplimiento a los objetivos planteados en esta investigación, mismo que queda demostrado a través de las encuestas y entrevistas realizadas a un grupo significativo de la población con discapacidad y servidores públicos.

4. CONCLUSIONES

Con la investigación se logró identificar un bajo índice de profesiones y oficios en las personas con discapacidad.

La entrevista permitió confirmar el cumplimiento de la ley de inclusión laboral con personas con discapacidades.

Por medio de la encuesta se visualizó el sentir de las personas con discapacidad, indicando que el tener un empleo si genera estabilidad en ellos y sus familias, laborales a personas con discapacidad, que permitan mejorar su calidad de vida.

Se recomienda la consecución de maestrías, que permitirá a los profesionales actualizar y alimentar conocimientos, empoderarse de su profesión, ser investigativos y obtener escalafón.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Naranjo, B.M. Ecuador: Reseña de los principales programas sociales y lecciones aprendidas, (2000-2006).

Goyzueía, R.S.I. (2013) ISSN 1994-3733 Modelo de gestión para las empresas familiares con perspectivas de crecimiento y sostenibilidad.

De Sena, A. Pensamiento Plural, 2011 Promoción de microemprendimientos y políticas sociales: ¿Universalidad, focalización o masividad?, Una discusión no acabada.

Pérez, A.J. y Merino, M. (2008), actualizado (2012). "A lo largo de los años, la discapacidad ha sido percibida de distintas maneras por la sociedad.

Constitución de la república (2008). Título II Derechos.- Capítulo tercero.



- Derechos de las personas y grupos de atención prioritaria.- Sección sexta. Personas con discapacidad. "Art. 48.
- Ministerio del Trabajo, inserción de personas con discapacidades.
- Rozas, P. M. (2016). La producción de conocimientos y sus aportes a la comprensión de problemas sociales.
- De Souza, M.M.C. (2000, p. 73) "Como estrategia de investigación, el método cuantitativo procura obtener evidencias de asociación entre variables independientes (intervención, exposición) y dependientes (respuesta o desenlace).
- Mareño, M. (2015) ISSN: 1514-6871 Inclusión laboral de personas catalogadas como discapacitadas.
- Patiño, S. M. (DIALNET) ISSN-e 2215-3586, ISSN 1409-0112, Vol. 14, Nº. 23, (2014). Una mirada decolonial de las políticas sociales y la diversidad cultural.
- Pupiales, B.E. & Córdova, A. L. (2016) La inclusión laboral de personas con discapacidad: Un estudio etnográfico de 5 comunidades autónomas de España.
- Ley Orgánica de Discapacidades. Capítulo III de los derechos de las personas con discapacidad. Art. 12. - Inclusión laboral.
<https://www.todaunavida.gob.ec>