



Artículo de Investigación

DOI: <https://doi.org/10.56124/tj.v7i16.021>

**ÉTICA PROFESIONAL EN GOBIERNOS MUNICIPALES Y SU
IMPACTO EN DECISIONES ESTRATÉGICAS: CASO CANTÓN
SALITRE, ECUADOR.**

**PROFESSIONAL ETHICS IN MUNICIPAL GOVERNMENTS
AND ITS IMPACT ON STRATEGIC DECISIONS: THE CASE OF
SALITRE CANTON, ECUADOR.**

Shirley Huerta Cruz

<https://orcid.org/0000-0002-1591-3641>

Universidad de Guayaquil UG.

shirley.huertac@ug.edu.ec

Fiorella Angeline Borja Mosquera

<https://orcid.org/0009-0001-3829-185>

Universidad de Guayaquil UG.

fiorella.borjam@ug.edu.ec

Mauricio Muñoz Landázuri

<https://orcid.org/0000-0002-5673-4885>

Universidad de Guayaquil UG.

mauricio.munozla@ug.edu.ec

Resumen

El objetivo de este artículo es analizar el impacto de la ética profesional en los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) Municipales y su influencia en la toma de decisiones estratégicas, con un enfoque específico en el cantón Salitre, provincia del Guayas, Ecuador, durante el 2024. Para ello, se empleó una metodología cualitativa descriptiva, que consistió en la realización de entrevistas a funcionarios municipales clave, con el fin de identificar cómo la implementación de un código de ética



contribuye a fortalecer la confianza de la ciudadanía, promoviendo valores como la transparencia, la responsabilidad social, la equidad, la probidad y la imparcialidad en la gestión de los recursos públicos. Además, se exploró cómo estos principios éticos influyen directamente en la formulación de decisiones estratégicas que buscan garantizar un uso eficiente y equitativo de los recursos, lo cual se refleja en el progreso y las obras comunitarias. A través del análisis cualitativo de las respuestas obtenidas, se midió el impacto de estas decisiones, que se espera evaluar mediante indicadores y resultados concretos que evidencien los beneficios para la comunidad. Los hallazgos sugieren que la ética profesional desempeña un papel clave en asegurar que las decisiones estratégicas estén alineadas con los intereses de la sociedad, mejorando la gestión pública y promoviendo el desarrollo sostenible a nivel local. Esto refuerza la importancia de la ética como pilar fundamental para lograr un gobierno más transparente y justo en el contexto de los GAD municipales.

Palabras-clave: *Ética profesional; decisiones estratégicas; Gobiernos Municipales.*

Abstract

The objective of this article is to analyze the impact of professional ethics in Decentralized Autonomous Municipal Governments (GAD) and its influence on strategic decision-making, with a specific focus on the Salitre Canton, Guayas Province, Ecuador, during 2024. To this end, a descriptive qualitative methodology was employed, consisting of interviews with key municipal officials, in order to identify how the implementation of an ethical code contributes to strengthening citizen trust by promoting values such as transparency, social responsibility, equity, probity, and impartiality in the management of public resources. Additionally, the study explored how these ethical principles directly influence the formulation of strategic decisions aimed at ensuring an efficient and equitable use of resources, which is reflected in progress and community projects. Through qualitative analysis of the responses obtained, the impact of these decisions was measured, which is expected to be evaluated through concrete indicators and results that demonstrate benefits to the



community. The findings suggest that professional ethics plays a key role in ensuring that strategic decisions align with the interests of society, improving public management and promoting sustainable development at the local level. This reinforces the importance of ethics as a fundamental pillar for achieving a more transparent and just government within the context of municipal GADs.

Keywords: *Professional ethics; strategic decisions; Municipal Governments.*

Introducción

El presente artículo se enfoca en destacar la importancia de un código de ética considerando las disposiciones legales que exige Ecuador, y que el servidor público que labora en cualquier entidad pública, particularmente de los GAD municipales del país, puedan cumplirlo a cabalidad en el marco de la transparencia, el respeto, la probidad, la imparcialidad y lealtad; y, que en proyectiva pueda ser evaluado y valorado a través de indicadores de medición. Para ilustración la información de esta investigación se enfoca en el Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Salitre y su entorno como población. A partir de lo mencionado anteriormente, sobre la relevancia de la ética profesional en el entorno empresarial y los retos que enfrentan tanto las empresas públicas como privadas para integrarla de manera efectiva en sus procesos de toma de decisiones estratégicas, se hace evidente la necesidad de establecer un objetivo claro y específico.

La ética profesional se considera un elemento fundamental que afecta el punto de vista que tiene el público sobre una organización, así como su prestigio y autenticidad en la sociedad. Pese a su reconocida relevancia, la implementación efectiva de la ética en las entidades públicas enfrenta diversos retos y conflictos. La ética es un concepto abstracto y relativo que puede diferir de acuerdo con la cultura, los valores personales y las normas sociales, lo que complica determinar criterios uniformes aplicables a las organizaciones. En un contexto donde la transparencia y la



rendición de cuentas son cada vez más apreciadas, las instituciones confrontan el reto de incorporar la ética profesional en su proceso de toma de decisiones estratégicas.

Las instituciones pueden verse tentadas a renunciar a sus principios éticos para incrementar los ingresos a corto plazo debido a la intensa competitividad internacional y la exigencia por alcanzar resultados económicos. Según Cedeño (2022), es importante señalar que el interés por mejorar la gestión corporativa ha surgido a raíz de las controversias empresariales y económicas que han impactado a las organizaciones en las últimas décadas.

Los estudios realizados por Sánchez (2021) han subrayado la notable influencia de la ética profesional en el comportamiento, actitudes y valores de las personas, especialmente en el ámbito de la administración pública. Los estudios han indicado que el rendimiento laboral está estrechamente vinculado a la ética profesional, entendida como las actividades cotidianas que contribuyen al éxito de las empresas e instituciones. Además, los informes sobre la percepción de la corrupción a nivel mundial y en Ecuador muestran tendencias preocupantes respecto al comportamiento ético de los servidores públicos. En diversas provincias, se han documentado casos de conductas éticas cuestionables, como corrupción, abuso de poder y falta de transparencia en la gestión pública.

En el caso de Ecuador, la administración pública enfrenta diversos retos y se encuentra inmersa en un contexto con características propias del país. Uno de los desafíos más significativos es la necesidad de fortalecer la transparencia y la rendición de cuentas en las instituciones estatales, como respuesta a la demanda ciudadana de mayor acceso a la información y participación en la toma de decisiones públicas. Esto se manifiesta en la implementación de políticas de gobierno abierto y en la promoción de mecanismos de control social para asegurar una gestión ética y eficiente de los recursos públicos (Martínez, 2024).



La corrupción constituye un gran peligro para los colectivos democráticos y la integridad empresarial, minando la confianza y alterando las condiciones de competencia global. Es fundamental que las entidades implementen herramientas para reducir y enfrentar la corrupción en todas sus manifestaciones. La integridad, transparencia y ética profesional son elementos clave para este procedimiento, por lo que las organizaciones deben promover y hacer cumplir una cultura de principios éticos (Instituto Ecuatoriano de Gobernanza Corporativa, Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros, 2021).

Según Solís y Barral (2022), la lucha contra la corrupción ha sido un desafío constante para la administración pública en el país. Esta problemática ha erosionado la confianza de la ciudadanía en las instituciones estatales y ha impedido el desarrollo económico y social de Ecuador. En este contexto, se han puesto en marcha medidas y políticas destinadas a reforzar los mecanismos de control y supervisión, así como a fomentar una cultura de integridad y ética en el servicio público (Solís & Barral, 2022). De acuerdo con Chaca (2022), en la actualidad, Ecuador ha registrado casos de corrupción cometidos por empleados del sector gubernamental. Estas acciones deshonestas tienen como objetivo obtener beneficios personales, lo que evidencia la falta de supervisión y el incumplimiento de principios éticos y de compromiso social en la administración de fondos públicos y el cumplimiento de objetivos. Como resultado, se refleja una toma de decisiones ineficiente que afecta negativamente a la ciudadanía en general.

Según el Instituto Ecuatoriano de Gobernanza Corporativa y la Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros (2021), para combatir de manera efectiva la corrupción en las organizaciones, es fundamental que las entidades eviten ofrecer o aceptar pagos indebidos y no utilicen mediadores para facilitar sobornos o beneficios inapropiados. Adicional, deben establecer controles internos apropiados,



implementar programas de ética y cumplimiento, y llevar a cabo estudios de riesgo para prevenir e identificar la corrupción. Dichos controles deben ser supervisados de manera regular y adaptados conforme a la necesidad para asegurar su efectividad.

En el caso del Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (2021), el Cantón Salitre fue establecido como cantón el 27 de noviembre de 1959, bajo el nombre de Urbina Jado, en honor al banquero Francisco Urbina Jado. Su misión es promover el desarrollo integral, sistemático, inclusivo y sostenible de Salitre mediante la implementación de obras y servicios públicos, el ordenamiento territorial, el fortalecimiento de la identidad montubia y el fomento de las capacidades humanas, cumpliendo con las competencias constitucionales para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos locales.

Los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GAD) Municipales son entidades administrativas y políticas encargadas de administrar los asuntos locales y fomentar el desarrollo en sus respectivas jurisdicciones. En el contexto ecuatoriano, los GAD Municipales constituyen un pilar esencial del sistema de descentralización administrativa del Estado y están conformados por los municipios de las diversas ciudades, cantones y parroquias rurales del país (Barreto, 2021).

La organización de los GAD Municipales está liderada por la máxima autoridad local, que es el alcalde o alcaldesa, elegido democráticamente por los habitantes de su jurisdicción. El alcalde tiene la responsabilidad de dirigir y coordinar las actividades del gobierno municipal, así como de representar a la comunidad ante otras entidades gubernamentales y la sociedad en general (Rivero & Vélez, 2022). Según Chiluisa & Típan (2019) se evidencian dificultades notables relacionados con la ética profesional en los Gobiernos Autónomos Descentralizados (GADs) municipales. Se refleja una carencia de conductas éticas y morales por parte de las autoridades del GAD Municipal, lo que se manifiesta en acciones corruptas dentro del entorno laboral y en la selección



inadecuada del equipo de trabajo, sin considerar apropiadamente su preparación técnica.

El problema radica en la falta de integridad y la aplicación de principios éticos en las actividades laborales de los funcionarios públicos, lo cual es crucial para la sostenibilidad de las operaciones económicas en un cantón específico. Esta deficiencia ética se refleja en la falta de transparencia, el incumplimiento de normativas y la existencia de prácticas corruptas en la gestión municipal y empresarial. Como resultado, se crea un entorno propenso a decisiones ineficaces y poco éticas, lo que afecta negativamente la legitimidad, eficiencia y confianza en la administración pública y en el ámbito empresarial de la zona analizada.

En este contexto, la falta de transparencia respecto a los principios éticos que guían las acciones de los GADs Municipales ha generado incertidumbre sobre la legitimidad y equidad de las decisiones adoptadas, así como sobre la auténtica priorización de los intereses de la población. La toma de decisiones estratégicas en los GADs representa un gran reto para estas organizaciones, ya que tienen la responsabilidad de tomar decisiones estratégicas que impactan directamente en el desarrollo y bienestar de la población local. Estas decisiones están estrechamente vinculadas con la propia comprensión y aplicación de la ética profesional por parte de los funcionarios públicos.

Dada la complejidad y la relevancia de fomentar la ética profesional en los GADs municipales y en la toma de decisiones estratégicas, es fundamental desarrollar un marco integral de referencia que incluya principios éticos sólidos. La ausencia de un marco normativo ético robusto genera un vacío en la protección de los intereses y derechos de la población en general, así como en la garantía de una gestión pública que sea transparente, responsable y enfocada en el bienestar común.



Los GAD municipales en Ecuador están diseñados para gestionar el desarrollo local y formular planes de ordenamiento territorial, siendo un eje fundamental para responder a las necesidades de sus comunidades. Según el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, estos organismos deben desarrollar modelos de gestión que incluyan programas, presupuestos y mecanismos de monitoreo y evaluación. Por aquello es importante conocer, cuáles son los elementos claves que estos organismos públicos disponen a la hora de tomar decisiones:

1. La planificación estratégica como documento fundamental a la hora de establecer objetivos claros y definir acciones necesarias para alcanzarlos. Para aquello es importante identificar los actores claves y la combinación de perspectivas en el proceso.
2. Desde la comunicación interna efectiva que se utiliza en los gobiernos autónomos descentralizados es clave para asegurar que las decisiones a tomar sean informadas y articuladas a los objetivos institucionales. Es visible que decisiones tomadas sin escatimar todos los recursos de comunicación puede llevar a decisiones erróneas que no satisfaga las necesidades de la comunidad/población interesada.
3. Un liderazgo fortalecido desde quienes conforman el ente gubernamental puede facilitar un entorno propicio para la toma de decisiones efectivas. Lo ideal es que desde quienes son parte fundamental de la pirámide organizacional figuren como líderes capaces de articular una visión clara y motivar continuamente a su equipo al alcance y logro de los objetivos propuestos por la institución.

Así, el objetivo general de este estudio es vincular el marco integral con los principios éticos sólidos de los GADs en las actividades económicas del cantón Salitre, Provincia del Guayas-Ecuador.



Este propósito busca fomentar la responsabilidad social, la transparencia y la sostenibilidad en el cantón analizado, reconociendo la importancia de la ética profesional en la toma de decisiones del GAD Municipal para construir relaciones sólidas con los interesados y asegurar el éxito empresarial a largo plazo.

Metodología

se expone el diseño metodológico que orientará el desarrollo de la presente investigación, con el fin de alcanzar los objetivos planteados. En esta sección, se describirán detalladamente los métodos, técnicas, instrumentos y recursos utilizados, los cuales contribuirán a asegurar la coherencia del estudio, facilitando la obtención de hallazgos significativos y guiando la investigación hacia una comprensión profunda de la importancia de la ética profesional en los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales (GAD) y su impacto en la toma de decisiones estratégicas en el Cantón Salitre.

La investigación adoptará un enfoque cualitativo, caracterizado por la recolección de datos no numéricos mediante técnicas como observación no estructurada, entrevistas abiertas y revisión documental, entre otras, como señala Hernández Sampieri (2018). Este enfoque es adecuado dado que el propósito de la investigación es comprender, de manera detallada y contextualizada, la aplicación de la ética profesional en el GAD Municipal del Cantón Salitre. La naturaleza cualitativa de los datos permitirá captar la riqueza y complejidad del fenómeno bajo estudio, más allá de la simple cuantificación.

De acuerdo con Arias y Covinos (2021), el objetivo primordial de este tipo de estudio es describir con precisión las características y particularidades de los grupos, comunidades o fenómenos estudiados, sin intervenir ni alterar la información recolectada. En este sentido, el estudio es de naturaleza descriptiva, ya que se centrará en detallar de manera minuciosa la relación entre el marco ético integral, los principios éticos y las prácticas operativas del GAD Municipal de Salitre.



Asimismo, se incluirá una descripción de las percepciones de la población local sobre las prácticas profesionales de esta institución pública, basándose en las perspectivas de expertos en el área.

El diseño de la investigación será no experimental y transversal. Según Hernández (2018), este tipo de diseño se caracteriza por la no manipulación de las variables, y se enfoca en medir o analizar los fenómenos en su contexto natural, sin introducir cambios intencionales. Además, al ser un diseño transversal, la recolección de datos se llevará a cabo en un único momento, correspondiente al año 2024, lo que garantiza una visión actualizada de las prácticas y percepciones en torno a la ética profesional en el GAD Municipal, sin incorporar datos históricos previos.

En cuanto a la población, Miller y Freund (2021) definen este término como un conjunto de elementos, sean estos objetos, números, medidas u observaciones, del cual se puede extraer una muestra representativa para identificar características o cualidades.

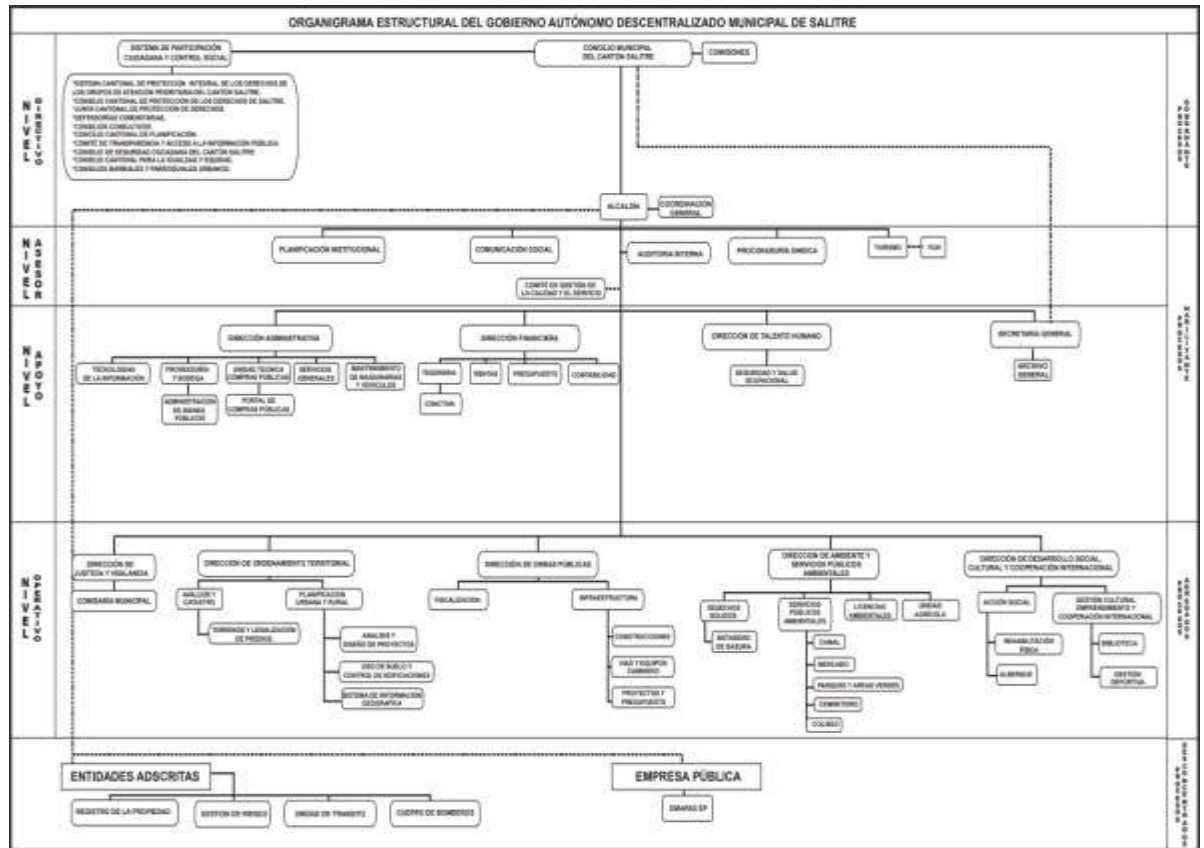
La población en este estudio se clasifica como finita, dado que está compuesta por los 466 funcionarios actuales del GAD Municipal del Cantón Salitre, todos los cuales forman parte del universo de estudio.

La población finita permite realizar una selección y análisis exhaustivo de los datos sin necesidad de aproximaciones a partir de muestras aleatorias, lo que contribuye a la precisión y relevancia de los resultados obtenidos.

En este sentido, se presenta el organigrama del GAD Municipal del Cantón Salitre, del cual se obtuvo el total de la población de estudio:



Figura 1. Organigrama del GAD Municipal del Cantón Salitre



Fuente: Autores (2024).

La muestra, según Zúñiga et al. (2023), se define como un segmento de la población o del universo total que se selecciona con el fin de realizar una investigación. Esta muestra puede influir en la viabilidad o confiabilidad de los resultados obtenidos en el estudio. En este estudio se emplea un tipo de muestreo no probabilístico, en el cual se consideran únicamente a un grupo seleccionado de funcionarios del GAD Municipal del Cantón Salitre que pueden proporcionar información valiosa sobre la ética profesional y la toma de decisiones estratégicas en la institución. Este grupo seleccionado está conformado por un total de 5 funcionarios, lo cual permite obtener información de gran relevancia para respaldar los resultados de la investigación.



Por otra parte, Las técnicas de recolección de información utilizadas en el estudio sobre el GAD Municipal del Cantón Salitre comprenden entrevistas a expertos, observación de campo y focus group. La combinación de estas tres técnicas permite obtener una variedad de perspectivas y opiniones sobre la ética profesional aplicada en la toma de decisiones estratégicas dentro de la institución, lo que enriquece la comprensión del fenómeno estudiado.

Según Arias y Covinos (2021), la entrevista debe ser cuidadosamente planificada, estructurada con preguntas fijas y secuenciadas para facilitar la comparación y unificación de criterios. Esta técnica se centra en la recopilación de respuestas de los participantes, quienes responden de manera directa a las preguntas del investigador. Es particularmente útil para explorar comportamientos, experiencias y opiniones dentro de un contexto organizacional, como es el caso del GAD Municipal del Cantón Salitre. En este estudio, la entrevista permitirá obtener información detallada sobre las prácticas actuales de la institución y las estrategias implementadas para promover valores como la responsabilidad social, la transparencia y la sostenibilidad en sus actividades. Esta técnica también contribuirá al cumplimiento de los objetivos específicos del estudio, facilitando la recolección de datos relevantes a través de diez preguntas abiertas diseñadas para recoger opiniones y criterios de los participantes.

En cuanto a la observación, Jiménez (2020) la define como una técnica en la que el investigador se involucra con el grupo observado, participando en sus actividades para obtener una visión más directa y precisa de los comportamientos en cuestión. Esta técnica es fundamental en las investigaciones cualitativas, ya que proporciona datos objetivos que validan las percepciones y las experiencias de los participantes. A través de la observación, se podrán recolectar datos sobre las prácticas del GAD Municipal, lo que es esencial para comprender las dinámicas internas de la institución y las variables que impactan a la comunidad. La observación se llevará a cabo mediante el análisis de diversas fuentes, como la página web del



GAD, interacciones con funcionarios y otros actores relevantes, así como la observación directa de las decisiones y actividades institucionales, lo que permitirá ofrecer un análisis más exhaustivo de la situación.

La técnica del focus group, también empleada en este estudio, se centra en la interacción entre un grupo de personas que discuten y comparten ideas sobre un tema específico. Tejero (2021) señala que el focus group es una herramienta valiosa para explorar percepciones colectivas, ya que permite obtener insights profundos sobre la opinión del grupo respecto a un tema determinado. En este caso, el focus group estuvo compuesto por cinco funcionarios del GAD Municipal del Cantón Salitre, quienes proporcionaron información clave sobre la ética profesional aplicada en la institución y el proceso de toma de decisiones estratégicas. Los resultados obtenidos de este enfoque serán fundamentales para enriquecer la comprensión del tema y complementar los datos obtenidos mediante entrevistas y observación.

La integración de estas tres técnicas de recolección de datos permitirá triangulizar la información obtenida, lo que fortalecerá la validez y la fiabilidad de los resultados. Los datos de las entrevistas serán utilizados para contextualizar y dar sentido a las observaciones realizadas, mientras que las percepciones recogidas en los focus groups complementarán y validarán los hallazgos obtenidos a través de las entrevistas.

Para Tejero (2021), el procesamiento de datos cualitativos implica un análisis profundo de la información recolectada, que permite identificar patrones y comportamientos recurrentes en los datos. Este análisis no solo debe integrar la fundamentación teórica y empírica de la investigación, sino también la experiencia y las perspectivas de los participantes. En este estudio, los datos provenientes de las entrevistas, la observación de campo y los focus groups serán analizados de manera integral, contrastándolos con las teorías y conceptos previamente establecidos. El objetivo es identificar coincidencias, similitudes o discrepancias entre los hallazgos



de esta investigación y la literatura existente, lo que permitirá una interpretación más robusta de los resultados y una reflexión crítica sobre la aplicación de la ética profesional en los Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales.

Resultados y discusión

Los resultados obtenidos a través de la observación de campo, las entrevistas y el focus group con los funcionarios del GAD Municipal del Cantón Salitre se resumen en la siguiente tabla:

Tabla 1. Resultados de la recolección de datos

N.	Pregunta	Comentarios de Autoridades del GAD Municipal	Comentarios del Focus Group	Observación de campo
1	¿Cuál es su punto de vista sobre el nivel de ética profesional aplicada en la gestión de los GADs Municipales?	Falta de difusión sobre el tema dentro de la organización.	Falta de conocimiento del tema	No se aprecia la gestión del tema por parte de las autoridades
2	¿Qué acciones aplica el GAD Municipal para prevenir o sancionar faltas a la ética profesional por parte de los funcionarios?	Amonestación verbal, multas y suspensión de actividades.	Amonestación verbal, multas y suspensión de actividades.	Amonestación verbal, multas y suspensión de actividades.
3	¿Qué herramientas aplican para que los ciudadanos puedan sugerencias, comentar o <u>denunciar</u> sobre los procesos del GAD.	Herramientas digitales, como por ejemplo la Aplicación de WhatsApp.	Herramientas digitales, como por ejemplo la Aplicación de WhatsApp.	Herramientas digitales, como por ejemplo la Aplicación de WhatsApp.
4	¿Qué mecanismos aplica actualmente el GAD Municipal del cantón Salitre para garantizar la Transparencia y rendición de cuentas a la población?	El GAD Municipal realiza su rendición de cuenta anualmente de manera formal y pública a través de comunicados de prensa.	El GAD Municipal lleva a cabo su informe de gestión de manera formal y pública cada año a través de comunicados de prensa.	Cada año, el GAD Municipal presenta su informe de gestión mediante comunicados de prensa de manera oficial y pública.



- 5 Desde su perspectiva, ¿cuáles considera que son los aspectos más importantes que el GAD debería abordar para mejorar su sostenibilidad? (gestión de residuos, transporte público, eficiencia energética, acceso al agua potable, etc.)? Uno de los aspectos primordiales es el agua potable, la entidad trabaja para que los distintos sectores puedan acceder a este recurso. Por otro lado, están los caminos vecinales que, con el apoyo de la Prefectura, la organización trabaja para el arreglo de vías deterioradas. El acceso al agua potable; la institución se dedica a asegurar que diversos sectores puedan contar con este recurso. A su vez, también se encuentran los caminos rurales, y con la colaboración de la Prefectura, la organización se enfoca en la reparación de las vías en mal estado. El GAD Municipal trabaja en el acceso al agua potable para garantizar que varios sectores tengan acceso a este recurso. Los caminos rurales también están presentes y, con la ayuda de la Prefectura, la organización se enfoca en la reparación de las carreteras en mal estado.
- 6 ¿Qué planes de acción realiza la alcaldía, para la inserción de sus pobladores a fin de crear una participación activa?? El GAD Municipal en convenio con la Prefectura y empresas privadas brindan ayuda a las personas que no cuentan con un trabajo fijo y además ofrecen recursos a los sectores que no han sido atendidos durante muchos años. El organismo, en colaboración con la Prefectura y empresas privadas, proporciona asistencia a las personas sin empleo fijo y ofrece recursos a los sectores que han estado desatendidos durante mucho tiempo. En colaboración con la Prefectura y compañías privadas, el GAD Municipal ayuda a aquellos que no tienen un trabajo estable. Además, brindan recursos a los sectores que no han recibido atención durante muchos años.
- 7 ¿Está de acuerdo que si los planes de acción definidos por el alcalde, no se cumplen, se acogería la revocatoria de mandato, como todo servidor público? Desde que asumió el poder, el Alcalde ha llevado a cabo su plan de gestión. Al tratarse de una administración nueva, es natural que las labores no se realicen de la noche a la mañana. Desde que tomó posesión, el Alcalde ha estado implementando su plan de gestión. Dado que se trata de una administración reciente, es comprensible que las tareas no se lleven a cabo de inmediato, ya que cada cosa requiere. El Alcalde ha estado llevando a cabo su plan de administración desde que asumió el cargo. Es comprensible que las tareas no se realicen de inmediato, ya que cada cosa requiere su propio proceso y tiempo.
- 8 ¿Cuáles son los principales desafíos éticos que enfrentan los funcionarios del GAD Municipal del Cantón Salitre? Dentro de los principales desafíos éticos se encuentran la transparencia y rendición de cuentas, la integridad y honestidad. Como desafíos primordiales se destacan los conflictos de intereses, el uso adecuado de recursos públicos, la corrupción y sobornos, entre otros. Entre los desafíos más importantes se mencionan los conflictos de interés, la transparencia y rendición de cuentas, la correcta utilización de los recursos públicos, la falta de comunicación, la corrupción y los sobornos, entre otros.
- 9 ¿Qué estrategias cree usted que el GAD Municipal podría implementar para mejorar la Desarrollo de un Plan de Comunicación, uso de canales digitales, transparencia y acceso a la Asambleas comunitarias, uso de medios digitales y redes sociales, talleres informativos, entre Capacitación del personal, uso de medios digitales y redes sociales, desarrollo de un Plan



	comunicación de información.	otros.	de Comunicación.	
10	¿Considera usted que se han abordado correctamente los problemas y necesidades de la comunidad a través del Plan Estratégico De Desarrollo Institucional del GAD?	Aún quedan problemáticas por resolver y necesidades por atender en algunos sectores del cantón; no obstante, se está trabajando arduamente para encontrar soluciones a estas cuestiones.	Existen problemas por resolver y necesidades por satisfacer en ciertos sectores del cantón; sin embargo, se realiza un esfuerzo considerable para hallar soluciones a estas situaciones.	En ciertos sectores del cantón existen problemas por resolver y necesidades por satisfacer.

Fuente: Autores (2024).

La adopción de un código de ética en el cantón se considera una medida fundamental para fortalecer la ética profesional en la gestión de los GAD Municipales. En la actualidad, se evidencia una escasa difusión y comprensión de la ética en estas organizaciones. Las acciones disciplinarias disponibles son limitadas, por lo que un código de ética podría crear un marco más sólido que promueva un entorno laboral más íntegro y responsable.

Asimismo, la transparencia y la rendición de cuentas son elementos fundamentales que se verían favorecidos por la implementación de un código de ética. Aunque el GAD Municipal lleva a cabo rendiciones de cuentas anuales, un código podría reforzar estos mecanismos, garantizando que los ciudadanos tengan acceso a información clara sobre la gestión pública. También se presentan desafíos como la corrupción y los conflictos de interés, que un código de ética podría ayudar a reducir mediante directrices claras y mecanismos de denuncia.

La implementación de un código de ética a nivel social presenta más beneficios que costos. Los beneficios incluyen un aumento en la confianza de los ciudadanos hacia las autoridades, una disminución de la corrupción y el fortalecimiento de una cultura ética en la administración pública. Estos cambios podrían llevar a una gestión más eficiente y responsable de los recursos públicos, mejorando la calidad de vida de los



ciudadanos. No obstante, es necesario tener en cuenta los costos, que abarcan los recursos requeridos para crear y difundir el código, así como la posible resistencia al cambio por parte de algunos funcionarios. A pesar de estos obstáculos, la implementación de un código de ética se considera una inversión valiosa para fomentar la ética, la transparencia y la responsabilidad en la gestión pública del cantón.

La falta de integridad y la aplicación de principios éticos en las actividades laborales de los funcionarios públicos del GAD Municipal del Cantón Salitre representan un desafío significativo que afecta la confianza de la ciudadanía en sus autoridades. Ante esta problemática, la implementación de un código de ética se presenta como una solución viable y necesaria. Este código no solo establecería principios claros que guiarían el comportamiento de los funcionarios, sino que también fomentaría una cultura de responsabilidad y transparencia. Al proporcionar un marco normativo, se facilitaría la identificación y sanción de conductas inapropiadas, promoviendo así la integridad en la gestión pública. Además, un código de ética podría mejorar la comunicación con la ciudadanía, asegurando que los procesos de rendición de cuentas sean más accesibles y comprensibles.

Los beneficios de implementar un código de ética son amplios. Se espera que contribuya a aumentar la confianza de la ciudadanía en sus autoridades, a reducir la corrupción y a fortalecer la cultura ética dentro de la administración pública. Esto no solo mejoraría la calidad de la gestión pública, sino que también impactaría positivamente en la calidad de vida de los ciudadanos, al garantizar un uso más responsable y transparente de los recursos públicos. En conclusión, un código de ética es una herramienta fundamental para abordar la falta de integridad y la aplicación de principios éticos en el GAD Municipal del Cantón Salitre. Su implementación no solo resolvería problemas actuales, sino que también establecería un camino hacia una administración pública más ética, transparente y responsable, beneficiando así a toda la comunidad.



Conclusiones

A partir de las investigaciones realizadas en el presente estudio y la recopilación de información del GAD municipal del cantón Salitre se concluye lo siguiente:

- Se evidenció que la conexión entre el marco integral y los sólidos principios éticos del GAD Municipal del cantón Salitre es crucial para fomentar la responsabilidad social, la transparencia y la sostenibilidad en las actividades productivas. La incorporación de un marco ético sólido proporciona una base teórica y práctica que orienta a los funcionarios públicos en su conducta y decisiones. Principios éticos como la integridad, la transparencia y la equidad se han convertido en fundamentos que respaldan la actuación del GAD, garantizando que cada decisión esté alineada con el bienestar de la ciudadanía y el desarrollo sostenible del cantón.
- Además, las bases teóricas permitieron identificar que los GADs deben actuar en beneficio de la comunidad, considerando las normativas vigentes en Ecuador y el impacto de sus decisiones en el bienestar social y ambiental. Asimismo, se observó que la transparencia es crucial para generar confianza en la gestión pública, asegurando que la información sobre las decisiones tomadas sea accesible y comprensible para la comunidad. En términos generales, los fundamentos teóricos de este estudio no solo refuerzan la legitimidad de los GADs, sino que también fomentan un desarrollo equitativo y responsable de la ciudadanía.
- Se identificó que la percepción de los funcionarios entrevistados sobre la ética profesional en las prácticas del GAD Municipal de Salitre revela tanto fortalezas como áreas de mejora en la aplicación de principios éticos en su gestión. Aunque se han realizado esfuerzos significativos para fomentar la transparencia y la rendición de cuentas, persisten desafíos en la aplicación coherente de estos principios en todas las áreas. Las entrevistas y observaciones del focus group indican que la falta de capacitación en ética para los funcionarios públicos limita la



efectividad de las políticas implementadas.

- Es esencial que el GAD Municipal implemente un programa de capacitación continua para todos los funcionarios públicos, centrado en la ética profesional y la toma de decisiones estratégicas. Esto ayudará a construir una relación de confianza con la ciudadanía, asegurando que se actúe de la manera más efectiva y confiable posible en todo momento.
- Se sugiere seguir profundizando en el conocimiento sobre las teorías éticas aplicadas al sector público, especialmente aquellas enfocadas en la responsabilidad social, la transparencia y la sostenibilidad. Esto puede lograrse mediante talleres y capacitaciones para los funcionarios públicos, donde se destaque la relevancia de la ética en la gestión municipal y su impacto en el bienestar general de la comunidad.
- Se recomienda establecer mecanismos más estrictos para la supervisión y evaluación del cumplimiento de los principios éticos entre los funcionarios públicos del GAD. Esto debería incluir indicadores de desempeño y procesos de rendición de cuentas regulares, promoviendo una cultura organizacional que valore la ética, a través de actividades que reconozcan las buenas prácticas en cada unidad administrativa de la institución.

Referencias

Arias, J., & Covinos, M. (2021). Diseño y metodología de la investigación Arequipa: ENFOQUES CONSULTING EIRL. Obtenido de <http://repositorio.concytec.gob.pe/handle/20.500.12390/2260>

Barreto, W. (2021). La gestión de los Gobiernos Autónomos Descentralizados ecuatorianos como protagonistas en el proceso de descentralización. (Vol. 4(S2)). Obtenido de Sociedad & Tecnología.

Cedeño, Y. (2022). La necesidad de implementar gobiernos corporativos en el



Ecuador: una crítica al modelo actual.

Chaca, E. (2022). Auditoría de Gestión al Gobierno Autónomo Descentralizado de la Parroquia Guel, periodo 2019. Obtenido de Universidad de Cuenca: <http://dspace.ucuenca.edu.ec/bitstream/123456789/39310/1/Trabajo-de-Titulaci%c3%b3n.pdf>.

Chiluisa, R., & Típan, A. (2019). La ética del contador público ecuatoriano y su desempeño laboral .

Hernandez Sampieri, R. (2018). Metodología de la Investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. Mexico: McGraw - Hill Interamericana Editores, S.A. Obtenido de

<https://drive.google.com/file/d/1Fjufmi0oGY4Zs8EajFiAJYNT2qoecH4k/view>

Instituto Ecuatoriano de Gobernanza Corporativa de Superintendencia de Compañías, Valores y Seguros. (2021). Normas Ecuatorianas para el Buen Gobierno Corporativo. Obtenido de Instituto Ecuatoriano de Gobernanza Corporativa: https://iaiecuador.org/documentos/Normas_Ec_para_el_buen_Gobierno_Corporativo.pdf

Jiménez, L. (2020). Impacto de la investigación cuantitativa en la actualidad. Revista Científica Convergence Tech, 4(1), 5-68.

Martínez, A. (2024). El proceso legislativo en el Ecuador. Una mirada desde la formación. Revista Mexicana de Investigación e Intervención Educativa , 3(1), 66-75. Obtenido de Revista Mexicana de Investigación e Intervención Educativa .

Miller, I., & Freund, J. (2021). Probabilidad y estadística para ingenieros. Editorial Reverte.

Ministerio de Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información. (2021).

Rivero, E., & Vélez, M. (2022). Los Gobiernos Autónomos Descentralizados Parroquiales Rurales frente al ejercicio de participación ciudadana: análisis de los GADS parroquiales rurales del cantón Chone.

Sánchez, G. (2021). Ética profesional en el desempeño laboral de los servidores públicos de Gobiernos Autónomos Descentralizados Municipales, Provincia de



Bolívar, Ecuador 2021.

Solís, C., & Barral, O. (2022). Ética pública: herramienta pendiente de la lucha anticorrupción en el Ecuador: Public ethics: a pending tool in the fight against corruption in Ecuador. *Revista Científica Ecociencia*, 9(3), 21-36.

Tejero, J. (2021). Técnicas de investigación cualitativa en los ámbitos sanitario y sociosanitario. Ediciones de la Universidad de Castilla-La Mancha.

Zúñiga, P., Cedeño, R., & Maldonado, I. (2023). Metodología de la investigación científica: guía práctica. *Ciencia Latina Revista Científica Multidisciplinar*, 7(4), 9723-9762. doi:https://doi.org/https://doi.org/10.37811/cl_rcm.v7i4.7658.